



Rapport annuel d'activités

du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024

Nos résultats





Cette publication est réalisée par la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)

Ce document est rédigé en communication claire.

Pour toutes demandes d'information à ce sujet, vous pouvez communiquer avec la SQDI par courriel à info@sqdi.ca ou par téléphone au 514-725-7245

Société québécoise de la déficience intellectuelle
3958, rue Dandurand, Montréal, Québec, H1X 1P7

Site Web : www.sqdi.ca

Dépôt légal – Juin 2024

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2024

Bibliothèque et Archives Canada, 2024

ISBN : 978-2-921037-58-7

Tous droits réservés pour tous les pays.

© Société québécoise de la déficience intellectuelle – 2024

Table des matières

Mot de la direction et de la présidence	5
La mission de la société québécoise de la déficience intellectuelle	7
Les valeurs de la société québécoise de la déficience intellectuelle	9
Les actions de la société québécoise de la déficience intellectuelle	11
Défense des droits et représentations	12
Participation à des projets de recherche, à des comités et à des forums	33
Relations avec les membres	42
Cercles d'apprentissage	42
Groupes de travail	43
Assemblée générale extraordinaire	45
L'offre de formations de la société québécoise de la déficience intellectuelle	46
Les formations en partenariat avec d'autres organismes et personnes	46
« Qu'est-ce que la déficience intellectuelle? »	48
Prêts, disponibles et capables (PDC)	51
Projet pilote de régionalisation du programme prêts, disponibles et capables (pdc)	55
Communication et sensibilisation	57
Virage communication claire	57
Première édition du grand rendez-vous de la déficience intellectuelle	59
36 ^e édition de la semaine québécoise de la déficience intellectuelle	63
Campagnes déployées	69
Réseaux sociaux et canaux de communication	71
Liste des membres	76
Équipe	82
Conseil d'administration (2023-2024)	83
Contractuels	84
Bénévoles, ambassadrices et ambassadeurs, porte-parole	85
Remerciements	86

J'AI
MA



Mot de la direction et de la présidence



Amélie Duranleau
Directrice générale

Chers membres des organismes partenaires de la Société québécoise de la déficience intellectuelle,

Nous vous présentons avec fierté notre rapport annuel d'activités pour l'année 2023-2024. Au cours de cette période, nous avons poursuivi et renforcé les efforts entrepris l'an dernier par notre regroupement.



Roger Duchesneau
Président

Nous avons repensé nos activités pour créer un espace où tout le monde participe : les organisations membres, les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs proches. Votre participation active dans nos consultations a été très importante. Aussi, pour être plus accessibles, nous utilisons maintenant le langage clair dans nos communications.

L'année 2023-2024 a été marquée par une grande participation des organisations membres et de la communauté dans plusieurs initiatives portées par la SQDI telle que lors de la 1^{re} édition du Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle tenue en juin 2023 au Palais des Congrès de Montréal. Aussi, la communauté de la déficience intellectuelle a participé en grand nombre à l'élaboration de notre plan stratégique 2024-2025. Les organisations membres et les personnes qui y sont affiliées ont également été invités à s'impliquer dans les consultations avec les groupes de travail et dans les échanges avec les cercles d'apprentissage.

En mars 2024, nous avons organisé avec un grand succès la 36^e édition de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, avec pour thème « J’ai ma place! ». Les porte-parole régionaux et provinciaux ont représenté avec fierté leurs communautés. Ils ont sensibilisé le public aux réalités des personnes ayant une déficience intellectuelle, tout en encourageant leur pleine participation dans tous les aspects de la société.

Ensemble, nous avons identifié les priorités de notre communauté : l’habitation, l’emploi inclusif, le rôle social actif et l’éducation. La SQDI s’est engagée à défendre entre-autres ces défis auprès du public, des employeurs et du Gouvernement. Nous croyons que notre collaboration avec plusieurs organisations nationales et les organisations membres est une force. Ces collaborations aident à faire avancer nos objectifs communs.

Nous remercions toutes les personnes qui nous ont aidé à promouvoir et à défendre les droits et les intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle et ceux de leurs proches. Un grand merci à notre équipe dévouée pour son engagement continu à améliorer les conditions de vie de notre communauté. Nous remercions aussi nos organisations membres, les organisations nationales en défense des droits, nos partenaires financiers et les membres de notre conseil d’administration.

Découvrez ce que nous avons accompli cette année. En travaillant ensemble pour un Québec inclusif, nous sommes plus forts pour relever les défis et répondre aux besoins et aux rêves des personnes que nous soutenons.

Bonne lecture!



Amélie Duranleau
Directrice générale



Roger Duchesneau
Président

La mission de la Société québécoise de la déficience intellectuelle

Ce que nous sommes

Appuyant ses actions sur les principes fondamentaux avancés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme et les Chartes canadienne et québécoise des droits et libertés de la personne, la Société québécoise de la déficience intellectuelle s'emploie à :



Promouvoir et défendre les droits et les intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle ainsi que ceux de leurs proches, soit en agissant de manière proactive, notamment par des revendications face aux différentes orientations politiques touchant les personnes et leurs familles, soit en intervenant lors de situations de crise, de discrimination ou d'exploitation de ces personnes.



Renseigner et sensibiliser les membres, les partenaires, les professionnels et les intervenants du milieu, de même que les décideurs et la population en général, sur les problématiques et les nouveaux développements en matière de déficience intellectuelle. Elle le fait par le biais de publications et de relations avec les médias ainsi que par l'organisation d'événements comme des journées thématiques, des conférences ou des campagnes de sensibilisation.



Agir à titre de porte-parole des associations et organismes qu'elle représente auprès des diverses instances politiques et publiques ou auprès des acteurs sociaux, notamment concernant les différents projets de loi et règlements en matière d'éducation, de travail, de santé, de services sociaux, de sécurité du revenu ou de tout programme touchant de près ou de loin l'intégration sociale des personnes dont elle soutient la cause.



Encourager et soutenir toute initiative privilégiant les services et le soutien aux familles naturelles ou facilitant l'autonomie des personnes ayant une déficience intellectuelle, et, par conséquent, qui favorise leur intégration pleine et entière dans leur communauté respective.



Favoriser le partage des expertises et la création de réseaux de solidarité.

Les valeurs de la Société québécoise de la déficience intellectuelle

Ce qui est important pour nous

En novembre 2018, la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) a entrepris une démarche de réflexion pour clarifier son impact et redéfinir sa planification stratégique lancée en 2019.

L'impact ultime

Que les personnes ayant une déficience intellectuelle actualisent leur potentiel et leurs compétences et que leurs contributions sociales soient reconnues.

L'impact souhaité par la SQDI

Dans une perspective de justice sociale et d'autodétermination des personnes, la SQDI veut mettre en évidence les compétences, le potentiel et la contribution sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle en rehaussant les perceptions du public, des instances politiques et des acteurs sociaux.

Pour ce faire, la SQDI s'appuie sur le soutien d'un mouvement provincial de membres engagés.

Les valeurs qui animent la SQDI



Autonomie-autodétermination

(prendre la pleine mesure et décider de son avenir)

Faculté de se déterminer par soi-même, de choisir, d'agir librement.



Dignité-intégrité

Sentiment de la valeur intrinsèque d'une personne et qui commande le respect d'autrui.



Équité

Principe impliquant l'appréciation juste, le respect de ce qui est dû à chacun.



Justice sociale

(respect des droits)

Construction morale et politique qui vise à l'égalité des droits et conçoit la nécessité d'une solidarité collective entre les personnes d'une société donnée.



Solidarité

Responsabilité mutuelle qui s'établit entre les membres d'un groupe social.

Les actions de la Société québécoise de la déficience intellectuelle

Ce que nous avons fait

La Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) choisit ses actions à partir des orientations stratégiques définies dans son plan pour la période 2019-2023. Notre rapport annuel d'activités présente les résultats concrets de ces actions.

Le conseil d'administration a adopté le nouveau plan stratégique 2024-2029. Il est le résultat de plusieurs consultations auprès des organisations membres de la SQDI, des personnes qui sont affiliées, de l'équipe de travail ainsi que des partenaires.



[Consultez le plan stratégique 2024-2029 en cliquant ici](#)

DÉFENSE DES DROITS ET REPRÉSENTATIONS

La SQDI a pour mission de promouvoir et de défendre les droits et les intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs proches.

Les personnes ayant une déficience intellectuelle ont les mêmes droits que tout le monde. Mais, dans leur vie de tous les jours, la situation est souvent différente. Par exemple, les personnes ayant une déficience intellectuelle ont souvent du mal à faire respecter leur autonomie et leurs choix.

Cette partie du rapport présente ce que nous avons fait durant l'année 2023-2024 pour promouvoir et défendre les droits et les intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille.

Les informations sont classées selon les 3 premières priorités votées par les membres au [Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle](#) en 2023. Ces trois priorités sont :

- › l'habitation,
- › l'emploi inclusif,
- › le rôle social actif.

Pour sa part, l'éducation reste toujours une priorité de la SQDI.

Vous lirez d'abord les actions réalisées pour l'habitation, l'emploi inclusif et le **rôle social actif**.

Le rôle social actif c'est la participation active des personnes ayant une déficience intellectuelle dans la société et avec la communauté.

[Voir la définition complète de rôle social actif en cliquant ici.](#)

L'habitation

Habitation : Bâtiment ou partie de bâtiment où des personnes peuvent dormir, sans y être internées en vue de recevoir des soins médicaux et sans y être détenues.

Lors du **Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle** en 2023, la communauté a priorisé les problèmes liés à l'habitation.

Voici pourquoi :



› Les parents vieillissent et les personnes ayant une déficience intellectuelle vieillissent aussi;



› Les personnes ayant une déficience intellectuelle font face à de longues listes d'attente;



› La qualité des services en habitation est inégale;



› Le manque de place dans les différents types d'habitation augmentent les défis de se trouver une place;



› La crise du logement est un problème partout au Québec.

Les personnes ayant une déficience intellectuelle ont de plus en plus de difficulté à trouver un endroit pour vivre qui répond à leurs besoins.

C'est pourquoi nous avons lancé une **campagne** nationale sur l'habitation qui aura lieu au printemps et à l'été 2024. Tout d'abord, l'équipe de la SQDI a discuté avec ses groupes de travail et ses partenaires pour choisir le contenu de la campagne. Ils ont décidé de sensibiliser la population aux difficultés vécues par les personnes ayant une déficience intellectuelle pour se loger. C'est aussi une occasion de présenter des histoires inspirantes.

Une **campagne** est une activité ou une série d'activités planifiées pour influencer l'opinion publique ou pour faire connaître une cause.

La campagne parlera de plusieurs sujets :

- › Les ressources d'hébergement du réseau ne sont pas toujours adaptées pour les personnes ayant une déficience intellectuelle;
- › Certaines personnes ayant une déficience intellectuelle n'ont pas de maison et vivent dans la rue, c'est ce qu'on appelle l'itinérance;
- › De nouvelles façons de se loger et d'héberger les personnes ayant une déficience intellectuelle doivent être trouvées.

Nous avons débuté la préparation de la campagne en octobre 2023 par la première formation en **mobilisation**. Les résultats de la campagne pourront être mesurés durant la période 2024 -2025.

La **mobilisation**, c'est quand les gens se rassemblent et travaillent ensemble pour atteindre un but commun. C'est faire quelque chose ensemble.

Les représentations de la SQDI pour l'habitation

- › **26 septembre 2023** – La SQDI rencontre les directions de l'[Arche Canada](#) et de l'[Arche Québec](#) pour discuter du financement des organismes offrant de l'hébergement, et pour trouver des moyens pour garantir ce financement.
- › **19 octobre 2023** – La SQDI participe à la Table de concertation des organismes d'habitations supervisées de la Mauricie.
- › **24 octobre 2023** – La SQDI rencontre le [Réseau québécois des organismes sans but lucratif d'habitation \(RQOH\)](#).

- › **15 novembre 2023** – La SQDI participe à l'événement « Crise du logement à Montréal : mobiliser le réseau pour agir ensemble », organisé par le [Centre de recherche en santé publique \(CReSP\)](#).
- › **16 février 2024** – La SQDI participe à une activité du Projet Droits, organisée par [Rêvanous](#) et le [Parrainage civique de Montréal](#).
- › **21 février 2024** – Première rencontre de la SQDI avec des partenaires multiples pour discuter de l'itinérance de personnes ayant une DI. Les partenaires sont : [CREMIS](#), [Curateur public](#), [Programme Accès Justice - Santé mentale DI-TSA](#), Services de police de la ville de Montréal et Sylvain Picard.

L'emploi inclusif

L'emploi inclusif est une autre priorité pour la communauté. Dans la dernière année, la SQDI a travaillé sur ce sujet de différentes façons.

Viser **l'emploi inclusif** c'est encourager les services et les entreprises à employer les personnes ayant une déficience intellectuelle et à les payer avec un salaire suffisant pour bien vivre et de s'épanouir.

Groupe de travail

Nous avons mis sur pied un [groupe de travail](#) pour encourager l'emploi inclusif des personnes ayant une déficience intellectuelle partout au Québec. Il est composé de membres de la SQDI qui gèrent des programmes d'emploi ou qui veulent en avoir. Pendant l'année, le groupe de travail a discuté du besoin de créer de nouveaux programmes pour favoriser l'emploi inclusif. Le groupe de travail a aussi défini ce qu'il veut faire dans le futur.

Les **groupes de travail** sont composés d'organisations membres et des personnes qui y sont affiliées. Les personnes affiliées sont des personnes salariées, des dirigeants, des partenaires, des bénévoles, de même que des personnes qui ont une déficience intellectuelle et leurs proches que les organisations membres desservent. À cela s'ajoute des membres de l'équipe et du conseil d'administration de la SQDI.

Une recherche sur l'emploi inclusif

Le programme Prêts, Disponibles et Capables a financé une recherche. Nous avons demandé que la recherche porte sur les programmes d'emploi inclusif pour trouver des moyens d'encourager les entreprises à employer des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Samuel Ragot, candidat au doctorat en travail social à l'Université McGill et Lucyna Lach, professeure associée à l'École de travail social de l'Université McGill ont mené cette recherche. L'équipe de recherche a étudié les programmes de 4 organisations membres de la SQDI.

Le rapport de la recherche montre les bons coups et les choses à améliorer dans les organisations. Il propose des pistes d'actions pour aider les organisations communautaires à créer et à maintenir des programmes d'emploi inclusif au Québec. Le rapport propose aussi des choses que le Gouvernement du Québec peut faire pour mieux aider ces organisations.

Les résultats de la recherche sont disponibles en ligne sur le site de la SQDI.



[Cliquez ici pour le rapport de recherche](#)



[Cliquez ici pour le résumé du rapport de recherche](#)



RÉSULTAT

- La recherche a documenté les programmes donnés par les organisations membres. Elle a aussi étudié plus en détails certains programmes en particulier.
- La recherche a trouvé des obstacles et des facteurs qui facilitent la création et le maintien à long terme de programmes d'employabilité dans le réseau communautaire.
- La recherche a identifié des priorités que la SQDI mettra de l'avant auprès du Gouvernement.

Le programme Prêts, Disponible et Capables et le projet de régionalisation de Prêts, Disponibles et Capables sont une autre façon d'encourager l'emploi inclusif.



[Cliquez ici pour consulter le programme Prêts, disponibles et capables](#)



[Cliquez ici pour consulter le Projet de régionalisation](#)



Discussions avec le Gouvernement et les partis d'opposition sur l'emploi inclusif

Pendant la dernière année, la SQDI a parlé à beaucoup de personnes du Gouvernement et des partis d'opposition au sujet des **programmes de pré-employabilité et d'employabilité**. Même si le Gouvernement met beaucoup d'argent dans ces programmes, ils ne répondent pas toujours aux besoins de soutien des personnes ayant une déficience intellectuelle. Nous voulons changer cela.

Les **programmes de pré-employabilité** aident les personnes à se préparer avant de trouver un emploi. Ces services comprennent par exemple :

- › des plateaux de travail,
- › des stages,
- › des formations pour développer des compétences,
- › de l'aide pour identifier l'emploi qui répond le mieux aux intérêts de la personne.

Les **programmes d'employabilité** aident les personnes à chercher, trouver et garder un emploi. Ces services comprennent :

- › l'aide à la recherche d'un emploi,
- › la rédaction d'un CV,
- › la préparation aux entrevues d'embauche,
- › le soutien continu chez l'employeur,
- › l'adaptation du milieu de travail.

Par exemple, au Québec, les plateaux de travail et les stages à long terme sont encore très présents. Pendant les consultations au Grand rendez-vous, le milieu de la déficience intellectuelle a demandé que la situation change. Nous voulons que les personnes aient, un jour, un vrai emploi et un salaire suffisant pour répondre à leurs besoins et s'épanouir.

La SQDI a rencontré des personnes du Gouvernement et des partis d'opposition pour voir comment les plateaux de travail peuvent évoluer vers de l'emploi inclusif et des activités de jour plus stimulantes.

Nous savons que c'est une question complexe. Nous ne voulons pas fermer les plateaux de travail. Nous voulons que les stages et les plateaux de travail aient des buts clairs de formation et que le temps pour y rester soit plus court. Les services de pré-employabilité devraient mener à l'emploi inclusif.

Nous avons aussi parlé à des gens des ministères et d'autres organisations comme le [Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées \(ROSEPH\)](#). Nous avons discuté des services disponibles, de façons pour les améliorer et de ce que nous pouvons faire en collaboration.

La SQDI a aussi rencontré les cabinets des ministres de l'Emploi, de la Solidarité sociale et du ministre responsable des services sociaux pour parler de ces questions. Nous avons aussi sensibilisé les partis d'opposition à ce sujet.



RÉSULTAT

- Le Gouvernement et les partis d'opposition ont été sensibilisés au besoin de changer les règles sur l'emploi et sur la formation pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.
- Les discussions ont permis de choisir ce qu'on devrait faire pour mettre à jour la « Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées » en 2024-2025.

L'amélioration de l'emploi inclusif va prendre du temps. Nous continuons de parler avec le Gouvernement, les partis d'opposition et les organisations membres pour encourager l'emploi inclusif.



Le rôle social actif

Les actions de la SQDI en 2023-2024 sur le rôle social actif ont surtout porté sur la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.

Renouvellement du Plan de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale

Nous avons publié un mémoire avec d'autres organisations provinciales pour dire au Gouvernement ce qu'il doit faire dans son prochain plan de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale. Les organisations partenaires sont

- › l'[Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées \(AQRIPH\)](#),
- › la [Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec \(COPHAN\)](#),
- › la [Fédération québécoise de l'autisme \(FQA\)](#)
- › le [Réseau communautaire en santé mentale \(COSME\)](#).

Le mémoire présente des demandes et des solutions pour améliorer la vie des personnes en situation de handicap ou ayant des troubles de santé mentale au Québec. On y parle de sécurité financière, de logement, d'emploi, d'accès aux transports et de mobilité, de participation sociale, d'inclusion et de lutte aux préjugés.

En septembre 2023, les organisations qui ont signé le mémoire ont rencontré la ministre Chantal Rouleau pour lui présenter le contenu du mémoire. Nous avons eu des discussions intéressantes sur la lutte à la pauvreté. Nous avons aussi rencontré les partis d'opposition pour leur présenter le contenu du mémoire.



RÉSULTAT

- Les organisations ont expliqué comment le handicap et la santé mentale sont en lien avec la pauvreté et l'exclusion sociale.

Prestation canadienne pour les personnes handicapées (PCPH)

La SQDI, [Inclusion Canada](#), et des dizaines d'autres organisations ont demandé l'adoption du projet de loi créant la « [Prestation canadienne pour les personnes handicapées \(PCPH\)](#) ». La SQDI a rencontré des membres de la Chambre des communes et du Sénat. Nous avons collaboré avec d'autres organisations pour l'adoption du projet de loi. Il a été adopté en juin 2023.

À l'automne 2023, nous avons rencontré la nouvelle ministre de la Diversité, de l'Inclusion et des Personnes en situation de handicap, Kamal Khera, pour échanger sur la future PCPH et les priorités pour le Québec.

Nous avons aussi participé aux consultations organisées par Emploi et développement social Canada à l'automne 2023. Nous avons participé entre autres à une table ronde.

Finalement, la SQDI participe activement au Comité sur la sécurité financière d'Inclusion Canada. Inclusion Canada est la fédération canadienne des organisations de défense des droits des personnes ayant une déficience intellectuelle.



RÉSULTAT

- Des dizaines d'organisation, dont la SQDI, ont mis de la pression sur les membres du Parlement pour que le projet de loi soit approuvé. Il a été adopté en juin 2023.
- La SQDI participe aux travaux de consultation commencés en 2023-2024.

Réexamen de la Mesure du panier de consommation

Statistiques Canada examine la mesure du seuil de pauvreté au Canada, c'est-à-dire la « mesure du panier de consommation ». La SQDI a participé aux consultations sur cette mesure.

L'examen de la mesure du panier de consommation est important car cette mesure aide à définir le niveau de pauvreté. On sait que plusieurs personnes en situation de handicap vivent dans la pauvreté, surtout celles ayant une déficience intellectuelle.

Une nouvelle mesure du panier de consommation pourrait mieux montrer la réalité des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille. Cela pourrait aussi encourager les Gouvernements à offrir des programmes de sécurité financière plus généreux pour les aider.



RÉSULTAT

- La SQDI et d'autres organisations ont demandé que la mesure du panier de consommation soit plus adaptée aux personnes en situation de handicap.

Les autres dossiers de la sqdi

Éducation

L'inclusion des personnes ayant une déficience intellectuelle doit commencer tôt, du plus jeune âge, à l'entrée à la maternelle, à l'école primaire et secondaire. Chaque enfant a des besoins différents. Pour certains, l'école régulière ne convient peut-être pas. Mais les élèves ayant une déficience intellectuelle doivent avoir la possibilité d'aller dans l'école de leur quartier. Toutes les écoles publiques doivent être capables d'accueillir des enfants ayant des besoins particuliers et leur fournir le soutien nécessaire pour qu'ils puissent apprendre et s'épanouir. Malheureusement, sur le terrain, ce n'est pas toujours le cas.

En 2023, la SQDI, la [Coalition de parents d'enfants à besoins particuliers du Québec \(CPEBPQ\)](#) et la FQA ont travaillé ensemble sur la campagne « #Nosenfantsnousaussi » pour défendre les droits des élèves ayant des besoins particuliers. Nous avons fait une conférence de presse à l'Assemblée nationale à l'automne 2023. Elle a mis en lumière les conditions difficiles d'apprentissage pour certains enfants, comme l'utilisation abusive de salles de retrait. Nous avons demandé au Gouvernement de mieux contrôler l'utilisation des **mesures de contention** dans les écoles et de former le personnel enseignant pour qu'il s'occupe mieux des élèves ayant des besoins particuliers.

Dans les écoles, les **mesures de contention** sont des moyens utilisés pour mieux gérer le comportement d'un élève qui présente des défis importants. Elles sont utilisées pour prévenir des blessures ou des dommages pour l'élève lui-même, les autres enfants ou le personnel de l'école. Par exemple, il peut s'agir de l'isoler, de l'envoyer dans une salle de retrait ou de le retenir physiquement.



Le 8 novembre 2023, la SQDI était présente au colloque « Le respect des droits des élèves HDAA : un état des lieux » organisé par la [Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse \(CDPDJ\)](#). La SQDI a présenté lors du panel « Parole aux enfants, parents et organismes de défense des droits ».

En décembre 2023, le ministre de l'Éducation, monsieur Bernard Drainville, a présenté le Projet de loi n° 47 « Loi visant à renforcer la protection des élèves » (PL47). Nous avons analysé ce projet de loi puis écrit un [mémoire](#). Nous proposons des modifications et des recommandations pour assurer la protection des élèves plus vulnérables, dont ceux ayant une déficience intellectuelle. Peu de nos recommandations ont été adoptées, mais nous sommes contents que l'expression « ou handicapées » ait été ajoutée au texte final. Cela signifie que les élèves handicapés seront protégés jusqu'à l'âge de 21 ans.

Nous avons aussi participé à différents comités en éducation, comme le Groupe de consultation en adaptation scolaire (GCAS). Nous participons aussi à un comité national pour améliorer la mise en place du programme TEVA. Ce programme aide les élèves ayant une déficience intellectuelle à mieux vivre la transition de l'école à la vie active. Même si ce programme existe depuis longtemps, il n'est pas obligatoire et il est mis en place de manière inégale dans toute la province. Il n'y a pas encore de plan pour le rendre obligatoire, mais il y a des discussions pour qu'il soit mis en place dans toutes les écoles secondaires du Québec.



RÉSULTAT

- L'expression « ou handicapées » a été ajoutée dans le texte final du PL47;
- La campagne provinciale #nosenfantsaussi et la conférence de presse à l'Assemblée nationale ont fait connaître les problèmes liés aux salles de retrait et aux contentions;
- Nous avons produit un mémoire sur le projet de Loi n° 47 (PL47), Loi visant à renforcer la protection des élèves.



[Consultez le Mémoire en cliquant ici](#)



Justice

Toutes les personnes, y compris celles ayant une déficience intellectuelle, méritent d'être protégées par le système de justice. C'est pourquoi nous avons communiqué avec le ministère de la Justice. Il est ouvert à collaborer avec le Programme d'accompagnement justice et santé mentale – volet DI et TSA (PAJ-SM).

La SQDI a assisté à une présentation de Guillaume Ouellet, chercheur au CREMIS, professeur associé à l'École de travail social de l'Université du Québec à Montréal et co-porteur du champ Capacités, normes sociales et interventions. La présentation portait sur les personnes ayant une déficience intellectuelle qui sont dans le système de justice.



RÉSULTAT

- La SQDI développe son expertise sur différents aspects de la justice pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.

Santé

L'année a été marquée par le dépôt du Projet de loi no.15 qui réforme le système de santé et des services sociaux. Nous avons étudié avec attention ce projet de loi et nous avons déposé un mémoire à ce sujet. Nous suivrons de près le dossier, entre autres lors de la création de la nouvelle agence Santé-Québec.



[Consultez le Mémoire en cliquant ici](#)

C'est pour cette raison que nous avons rejoint l'[Alliance des patients pour la santé et la Coalition Solidarité Santé](#).



RÉSULTAT

- En participant à divers groupes, la SQDI peut mieux représenter et défendre les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle en matière de santé.

Vieillessement et fin de vie

ReVie

Résumé du projet

Les personnes vieillissantes autistes ou ayant une déficience intellectuelle vivent souvent des difficultés telles que :

- › l'accès aux services,
- › les transitions entre les milieux de vie,
- › le maintien de saines habitudes de vie.

Pour relever ces défis et les faire connaître à toute la population, l'organisme « [Sans Oublier le Sourire](#) » a lancé, en 2021, la première phase du [projet ReVie](#) avec plusieurs partenaires.

La deuxième phase du projet ReVie est maintenant dirigée par un nouveau comité composé de la [Fédération québécoise de l'autisme \(FQA\)](#), d'Élise Milot, professeure et chercheuse en travail social à l'Université Laval, de [Proche Aidance Québec](#) et de la SQDI. Ce comité a été mis en place avec 2 principaux objectifs :

1. Faire connaître à travers la province la question du vieillissement des personnes autistes et celles ayant une déficience intellectuelle.
2. Regrouper, partager et utiliser les connaissances des réseaux de chaque organisation.

Étapes du projet ReVie

Action	Résultat
Passation du mandat de Camille Demers à Karyann Pilon (de la première phase vers la deuxième phase) (Octobre 2023) Objectif : Assurer une transition fluide entre la première et la deuxième phase du projet ReVie	Mandat passé et entrée en poste officielle de Karyann Pilon
Participation à l'événement Vieillir comme tout le monde (2 octobre 2023) Objectif : Assurer la présence du projet ReVie à un événement portant sur le vieillissement des personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle	Plus de 150 personnes participantes Présentation du projet ReVie aux participantes et participants
Distribution d'un sondage (Novembre 2023) Objectif : Sonder les besoins de la communauté en matière de vieillissement	85 répondantes et répondants venant de divers milieux Identification de 6 priorités : 1. l'habitation, 2. le respect de la dignité des personnes vieillissantes autistes ou ayant une déficience intellectuelle, 3. le manque de connaissances et d'outils pour intervenir dans des situations spécifiques, 4. la planification du futur des personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle et de leur proche, 5. les transitions non-planifiées 6. les difficultés d'accès à des services et à des soins adaptés
Planification stratégique (Novembre et décembre 2023) Objectif : Faire un bilan du projet ReVie et mettre en place des actions importantes, à différents moments, pour faire connaître le projet ReVie	Un rapport de 25 pages, approuvé par le comité porteur

Action	Résultat
Table de concertation du Projet ReVie (Hiver 2023-2024) Objectif : Partager les connaissances et travailler ensemble pour garantir le bien-être des personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle lorsqu'elles vieillissent.	Plus de 20 collaboratrices et collaborateurs venant de divers milieux
Création de l'infolettre (Janvier 2024) Objectif : Rester en contact avec les personnes intéressées par le projet ReVie et les tenir informées de son évolution.	100 personnes abonnées
Mise à jour du Coffre à outil, en partenariat avec l'Accompagnateur Objectif : Rendre le coffre à outils plus accessible et faciliter sa navigation en ajoutant une vidéo descriptive	▪ Ajout d'une vidéo expliquant comment naviguer dans le Coffre à outils ▪ Ajout d'une section décrivant les ressources se trouvant dans le Coffre à outils
Création d'un site web (Février 2024) Objectif : Créer un site web accessible portant sur le vieillissement des personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle pour sensibiliser et faire connaître ce sujet.	▪ Création du plan du site web ▪ Embauche d'un designer graphique ▪ Choix de la plate-forme utilisée
Création d'une page Facebook et LinkedIn (Février 2024) Objectifs : ▪ Faire connaître le projet ReVie, ▪ Sensibiliser les personnes utilisant ces plateformes aux problèmes rencontrés par les personnes vieillissantes autistes ou ayant une déficience intellectuelle, ▪ Faire connaître les outils créés par le projet ReVie	7 contenus publiés

Les autres actions en défense des droits

Toutes les prises de position et les représentations de la SQDI sont sur le site Internet. Pour en savoir plus, consultez les pages suivantes :

Toutes les prises de position et les représentations de la SQDI sont sur le site Internet. Pour en savoir plus, consultez les pages suivantes :

Prises de position de la SQDI :



<https://www.sqdi.ca/orientations>

Représentations de la SQDI :



<https://www.sqdi.ca/representations>

Salle de presse :



<https://www.sqdi.ca/fr/salle-de-presse>

PARTICIPATION À DES PROJETS DE RECHERCHE, À DES COMITÉS ET À DES FORUMS

Projet sur les expériences d'exclusion et d'inclusion sociale chez les personnes vieillissant en situation de neurodiversité et leurs proches

Le projet vise à mieux comprendre les réalités et les besoins des personnes âgées en situation de **neurodiversité** et de leurs proches aidants. Cette recherche est menée par des chercheuses et des chercheurs de trois universités québécoises et du milieu de la santé et des services sociaux.

Reconnaître **la neurodiversité** c'est reconnaître que les cerveaux des gens fonctionnent tous de manière différente. Les personnes ne pensent pas ou n'agissent pas toutes de la même façon. Certaines personnes ont des conditions neurologiques différentes telles que la déficience intellectuelle, l'autisme, la dyslexie, etc.

La pandémie a ralenti le projet. Il a duré une année de plus, soit 4 ans, de 2020 à 2024. La SQDI a contribué en étant sur son comité consultatif.



RÉSULTAT

Ce que nous avons appris de cette recherche sera partagé auprès des personnes qui prennent des décisions politiques, du personnel en santé et services sociaux et des membres de la communauté. Cela les aidera à trouver des moyens pour améliorer le soutien et d'écrire des politiques qui tiennent compte de l'expérience et du point de vue des personnes concernées.



Comité de vigie pour l'Intégration sociale des enfants en milieu de garde (ISEMG)

Le 4 décembre 2023, l'ISEMG a demandé l'avis de plusieurs organisations pour préparer une nouvelle formation à offrir aux parents. Cette formation sera prête bientôt. Elle a comme titre temporaire « La Voix du jeune ». Elle fournit des moyens aux parents pour qu'ils aident leurs enfants à donner leur opinion. La formation leur fournit aussi des conseils concrets pour qu'ils mettent en pratique ces moyens avec leur enfant. Deux membres de l'équipe de la SQDI étaient présents lors de la présentation de cette formation et ils ont pu la commenter.



RÉSULTAT

Les commentaires et les propositions des différents organismes présents ont été compilés pour améliorer la formation.

Comité du Regroupement des maisons de femmes victimes de violence conjugales (RMFVVC) pour le projet « Accessibilité des services en violence conjugale pour les femmes et les enfants en situation de handicap »

Actuellement, les intervenantes du [RMFVVC](#) utilisent plusieurs outils pour guider les femmes victimes de violence conjugale :

- › les scénarios de protection,
- › la procédure d'arrivée,
- › la préparation d'un bagage d'urgence.

Pour mieux adapter leurs outils et répondre aux besoins des personnes en situation de handicap, le RMFVVC a mis sur pied un sous-comité en DI-TSA.



RÉSULTAT

Le sous-comité est composé d'intervenantes en maisons de femmes, d'organismes en déficience intellectuelle et d'autres en autisme. Les membres de ce comité ont discuté de la manière dont ces maisons peuvent mieux répondre aux besoins des femmes et des enfants ayant une déficience intellectuelle ou qui sont autistes. Ces réunions ont également permis d'adapter les outils à leur situation.

Comité du Projet Voies pour la Prévention de la violence sexuelle auprès des enfants à besoins particuliers, avec la [Fondation Marie-Vincent](#)

Au Québec, une fille sur 5 et un garçon sur 10 sont victimes d'agression sexuelle avant l'âge de 18 ans. Ce risque est multiplié par environ 4 chez les enfants ayant une déficience intellectuelle. Mais, il est possible que le nombre total d'agressions soit plus élevé que ce que les chiffres montrent.

Un nouveau projet appelé **Voies** a été lancé. Il offre des moyens pour repérer et écouter les enfants ayant des besoins particuliers, et pour prévenir la violence sexuelle. Ce projet cible les enfants âgés de 4 à 12 ans ayant des difficultés cognitives ou de communication, liées à une déficience intellectuelle légère, et à l'autisme avec des besoins légers ou à un trouble du langage.



RÉSULTAT

- Des outils ont été créés pour mieux former le personnel dans les écoles.
- Des outils ont été créés pour que les enfants connaissent le sujet et se protègent mieux contre les abus.
- Des outils ont été créés pour mieux informer les parents sur les risques d'abus.

Groupe de travail sur les Programmes d'aide financière de dernier recours

Nous collaborons avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et avec d'autres regroupements nationaux. Nous sommes membres du comité sur les régimes d'aide financière de dernier recours pour les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi.

Nous participons activement aux réunions et nous faisons le lien entre les organisations nationales de personnes en situation de handicap et le cabinet de la ministre.

Comité sur la sécurité financière d'Inclusion Canada

La SQDI participe activement aux travaux du Comité sécurité financière, surtout en lien avec les consultations sur la Prestation canadienne pour les personnes handicapées. La SQDI participe activement aux travaux du Comité sécurité financière d'Inclusion Canada

Comité emploi, revenu et logement de la COPHAN

La SQDI participe au Comité emploi, revenu et logement de la [COPHAN](#). Les organisations travaillent ensemble sur les projets liés à l'emploi, le revenu et le logement pour les personnes en situation de handicap, représentées par nos organisations.

Table de concertation provinciale pour le répit

Depuis le printemps 2023, la SQDI prend part, une fois par mois, aux rencontres de la Table de concertation provinciale pour le répit. Elle représente les intérêts et les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs proches auprès de dizaines d'organismes offrant des services de répit à travers la province.



RÉSULTAT

La SQDI et certains partenaires comme [Répit-Québec](#), la FQA et l'AQRIPH, ont co-signé une lettre qu'ils ont fait parvenir au ministre des Services sociaux, M. Lionel Carmant. Cette lettre lui demande d'expliquer pourquoi, depuis que de nouveaux montants d'argent sont disponibles, les régions ne reçoivent pas leur part d'argent de façon juste.

Comité consultatif du Curateur public

Nous sommes un des partenaires du Curateur public du Québec qui prenons part à son comité consultatif. C'est un endroit où nous discutons des problèmes importants pour nos organisations et nos milieux respectifs. Nous évaluons et discutons des résultats de la « Loi visant à mieux protéger les personnes en situation de vulnérabilité », entrée en vigueur le 1^e novembre 2022.



RÉSULTAT

Nous poursuivons nos représentations auprès du Curateur public.

Coalition Solidarité Santé

Le 17 janvier 2024, nous sommes devenus membre de la « [Coalition Solidarité Santé](#) ». Elle regroupe des organisations syndicales, communautaires et de comités de citoyennes et citoyens du Québec. La Coalition comprend aussi des groupes féministes, de personnes âgées, de personnes en situation de handicap et de personnes proches aidantes. Depuis sa création, la Coalition défend les principes fondamentaux du système de santé. Ces principes incluent :

- › le caractère public du système de santé,
- › la gratuité des services,
- › leur accessibilité,
- › leur universalité,
- › l'intégralité des services.



RÉSULTAT

Nous avons rejoint le Comité démocratie de la Coalition Solidarité Santé. Nous participons à toutes les assemblées de la Coalition. Notre participation facilite la création de liens avec des groupes impliqués dans le réseau de la santé et des services sociaux, groupes qui partagent une vision commune avec nous.

Participation au Comité Transport de la COPHAN

La SQDI participe au Comité Transport de la COPHAN. Ce comité regroupe plusieurs personnes qui ont des connaissances sur le transport adapté. Celui-ci fait face à de nombreux défis. Nous devons trouver des solutions. Sans transport adapté, de nombreuses personnes en situation de handicap ne peuvent pas se déplacer.

Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectorielle, la décolonisation et l'équité (CRI-JaDE)

La SQDI est membre du Conseil de direction du [CRI-JaDE](#). Ce Conseil est responsable de diriger et de développer ce centre. Il prend les décisions importantes sur la gestion du Centre.

Réseau pour la paix et l'harmonie sociale

Nous sommes membres du [Réseau pour la paix et l'harmonie sociale](#). Nous participons à des activités et à des groupes de travail. Ce Réseau regroupe des personnes et des organisations qui travaillent pour la paix, la non-violence et pour une société où tout le monde est inclus et en paix. Ensemble, nos voix pour la paix et l'inclusion sont plus fortes.

Comité partenarial avec le Fonds de recherche Inclusion sociale (FRIS)

La SQDI participe comme membre du comité partenarial du FRIS. Le FRIS donne des bourses et des subventions pour soutenir des projets de recherche qui favorisent l'inclusion et la participation sociale des personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle.

Table de concertation des organismes de défense des droits – Charte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

La SQDI participe à la Table de concertation des organismes en défense des droits – Charte. La Table rassemble plusieurs organismes en défense des droits de la personne. Ce lieu d'échange et de discussion renforce les collaborations entre la Commission et ses partenaires, dont les organismes communautaires.



Relations avec les membres

Cercle d'apprentissage

Le Cercle d'apprentissage de la SQDI est un groupe où les directions et les coordinations des associations membres se réunissent pour parler de leur travail. Ils partagent leurs expériences et apprennent les uns des autres. C'est un petit groupe où les mêmes personnes se retrouvent souvent. Elles se font confiance et c'est plus facile de s'engager. Le Cercle s'est réuni 3 fois cette année. C'est facile d'ajuster son fonctionnement selon les besoins.

Les sujets choisis pour les rencontres de cette année sont les suivants :

- › le rôle et les responsabilités du conseil d'administration,
- › les différentes façons de financer les organismes,
- › la façon de gérer les conflits entre des personnes employées tout en resserrant les liens de l'équipe.

Les discussions sur ces sujets ont permis aux personnes participantes d'échanger des informations, des trucs, des pistes de solutions créatives ou des innovations qui seront mises en œuvre pour aider leur organisme et leurs membres.

De plus, la participation au Cercle augmente le soutien par les pairs et aide à diminuer le sentiment d'isolement parfois présent.

Les 3 rencontres ont regroupé 9, 17 et 13 organisations membres.

Date	Sujet	Participation
3 mai 2023	Le rôle et les responsabilités du conseil d'administration	9 associations membres
25 octobre 2023	Les différentes façons de financer les organismes	17 associations membres
14 février 2024	La façon de gérer les conflits entre des personnes employées et resserrer l'équipe	13 associations membres



RÉSULTAT

Nous avons organisé une rencontre de cercle d'apprentissage de plus que l'an passé. Sur la période de 2023 à 2024, 39 personnes ont participé au Cercle contre 25 personnes l'année dernière. Les mêmes organisations membres participent souvent au cercle d'apprentissage. Elles se connaissent plus et c'est plus facile d'échanger ensemble.

Groupes de travail

Les groupes de travail sont des endroits où les membres de la SQDI discutent des problèmes liés aux droits des personnes ayant une déficience intellectuelle. Ils trouvent des solutions ensemble. Ces groupes visent à impliquer les membres dans les actions de la SQDI, à partager leurs expériences et faire connaître de nouvelles façons de faire. Ces groupes de travail sont formés autour de trois sujets :

1. Groupe de travail 1 : Transition école-vie active (TEVA), travail, insertion socioprofessionnelle et emploi inclusif
2. Groupe de travail 2 : Santé et services sociaux, habitation et vie active
3. Groupe de travail 3 : Mobilisation, défense des droits et actions de la Société

Chaque groupe de travail compte de 8 à 10 membres, venant des organisations membres, de l'équipe ou du conseil d'administration de la SQDI. Les personnes ayant une déficience intellectuelle sont encouragées à y participer pour partager leurs points de vue et proposer des solutions aux problèmes qui les touchent. Les premières réunions des groupes de travail ont servi à définir leurs missions et leurs objectifs.



RÉSULTAT

Il y a eu 11 rencontres pour les 3 groupes de travail entre avril 2023 et mars 2024. Le groupe de travail 3, en mobilisation, a eu plus de rencontres que les deux autres. Certaines de leurs rencontres étaient ouvertes aux membres des autres groupes pour travailler sur des projets particuliers comme la préparation au Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle. De plus, la mise en place de la campagne de mobilisation en habitation a impliqué tous les groupes de travail.

- Le Groupe de travail 1 a discuté de la campagne de mobilisation en habitation. Il a aussi travaillé sur l'insertion socioprofessionnelle. Les membres ont profité des informations connues sur les programmes de la SQDI sur l'emploi inclusif des personnes ayant une déficience intellectuelle. Ils ont discuté des défis liés à ces programmes. L'objectif principal est de faire connaître les pratiques innovantes qui fonctionnent. Ce groupe aidera la création d'outils pour soutenir l'emploi inclusif des personnes ayant une déficience intellectuelle.
- Le groupe de travail 2 a travaillé sur l'habitation, priorité au **Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle** en juin 2023. Il a consulté les organisations membres de la SQDI, celles qui gèrent des milieux de vie, pour connaître les défis de leurs services d'habitation pour les personnes ayant une déficience intellectuelle. Beaucoup d'organisations ont désigné une personne pour les représenter dans le groupe et pour élaborer le plan d'action de la campagne de mobilisation en habitation.



RÉSULTAT (SUITE)

- Le groupe de travail 3 a pour mission de sensibiliser à la défense collective des droits et de mettre en place des campagnes de mobilisation. Les personnes participantes ont développé 3 formations sur les 3 sujets suivants :
 1. Une introduction à la prise de parole;
 2. Un exercice pratique pour apprendre comment élaborer un plan d'action pour une campagne;
 3. Une consultation pour identifier les intérêts des membres sur différentes actions de mobilisation comme les pétitions, les envois massifs de lettres ou courriels, les entrevues avec les médias, et la création d'ateliers de sensibilisation.

Le groupe 3 appuie les groupes 1 et 2. Il collabore entre autres avec le groupe 2 sur la campagne de mobilisation en habitation.

Assemblée générale extraordinaire

Nous avons organisé une Assemblée Générale Extraordinaire le 1^{er} juin 2023 pour présenter aux membres les règlements généraux révisés à la suite d'une mise à jour.



RÉSULTAT

Les règlements généraux mis à jour ont été adoptés pour qu'ils reflètent mieux les réalités de la SQDI et du milieu. Nous avons prévu plus de places au Conseil d'administration pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.

L'offre de formation de la SQDI

Les formations en partenariat avec d'autres organismes et personnes

Date	Titre de la formation	Présences	Durée
6 avril 2023	Prévention du suicide auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle et les personnes autistes	17	1,5heure
19 avril	Accompagner les familles après l'annonce du diagnostic, guides et outils (formation pour les personnes intervenantes)	19	3 heures
20 avril	Mes rencontres amoureuses et ma vie amoureuse	6	1,5 heure
03 mai	Bien vivre ma vie intime en toute sécurité	14	1,5 heure
17 mai	Introduction à accompagner votre proche jeune ou adulte ayant une déficience intellectuelle dans les sphères de la vie amoureuse et intime	17	1,5 heure
18 mai	Introduction à accompagner les jeunes et adultes ayant une déficience intellectuelle dans les sphères de la vie amoureuse et intime	35	1,5 heure
19 sept	Fondation Mirella et Lino Saputo : Comment solliciter un don?	32	1,25 heure
12 oct	Formation en mobilisation. Introduction à la défense des droits et à la prise de parole	29	2 heures
18 oct	Contrer la maltraitance envers les personnes majeures en situation de vulnérabilité et les personnes âgées : la reconnaître et agir.	25	3,5 heures

Date	Titre de la formation	Présences	Durée
09 nov	Prévenir l'épuisement : où se situe l'épuisomètre? Outils pour les intervenants et les proches aidants.	16	2 heures
16 nov	Formation en mobilisation : Comment créer une action collective en défense des droits? Participez à cet exercice de co-développement.	16	2 heures
30 nov	La fin des plateaux de travail au Nouveau-Brunswick : histoire de la construction des centres vocationnels centrés sur la personne.	55	2 heures
08 fev 2024	Formation en mobilisation : discussion au sujet du futur plan de campagne de mobilisation sur l'enjeu de l'habitation	25	2 heures
22 fev	Rencontre avec le Réseau québécois des OSBL d'habitation	35	1 heure
Total		341	26,25 heures de formation En moyenne : durée de près de 2h



RÉSULTAT

La période 2023-2024 est la première année complète où nous avons offert des formations. Au total, nous avons offert 14 formations, d'une durée moyenne de 2 heures chacune, pour 26,5 heures, suivies par 341 personnes. Les personnes affiliées aux organisations membres de la SQDI ont pu échanger sur divers sujets en déficience intellectuelle et apprendre avec des personnes expertes du domaine.

Qu'est-ce que la déficience intellectuelle?



Durant l'été et l'automne 2023, la SQDI a créé une formation appelée « [Qu'est-ce que la déficience intellectuelle](#) ». La formation a pour objectifs de :

- › Mieux comprendre la déficience intellectuelle;
- › Expliquer la réalité des personnes ayant une déficience intellectuelle et celle de leurs proches;
- › Donner des outils pour interagir avec les personnes ayant une déficience intellectuelle.

La formation peut durer de 1 à 3 heures pour s'adapter aux besoins du groupe qui la reçoit.

Une [vidéo d'introduction de 6 minutes](#) appelée « Faisons connaissance » a été créée pour améliorer la formation. Cette vidéo montre des personnes ayant une déficience intellectuelle qui parlent avec des personnes sans déficience intellectuelle. Ils discutent de divers aspects de la vie.



La formation a été testée auprès de deux groupes :

- › Les intervenantes psychosociales de [Première Ressource](#) à Montréal le 13 décembre 2023.
- › Le personnel de la boutique « [Les trouvailles du Support](#) » à Longueuil le 29 janvier 2024.

La formation a été lancée officiellement le 16 février 2024. Elle a été donnée le 18 mars 2024, en visioconférence, à un groupe d'environ 70 personnes qui étudient dans le domaine de la santé. Le [Mouvement pour l'inclusion des besoins spéciaux en soins de santé \(MIBSS\)](#) a demandé cette formation pour sensibiliser le futur personnel de la santé à offrir les soins nécessaires aux personnes ayant des besoins spéciaux variés.



RÉSULTAT

Les personnes présentes ont beaucoup apprécié la formation. Elle est très demandée. Cela prouve son utilité pour mieux comprendre les familles et la réalité des personnes ayant une déficience intellectuelle. Du lancement de la formation en janvier 2024 au 31 mars 2024, 3 organisations ont eu la formation pour un total de 79 personnes formées.



PRÊTS
DISPONIBLES
& CAPABLES

Prêts, disponibles et capables (PDC)

PDC a comme objectif de rendre le marché du travail plus accessible aux personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle à travers le Canada. PDC finance les mesures d'accommodement nécessaires pour aider les personnes suivantes dans leurs études ou leur emploi :

- › les étudiantes et étudiants postsecondaires,
- › les entrepreneuses et entrepreneurs,
- › les travailleuses et travailleurs autonomes.

Les emplois trouvés grâce à PDC sont inclusifs et payés sans subventions. PDC n'offre pas d'argent pour compenser de possibles problèmes de productivité. PDC offre plutôt un accompagnement continu aux entreprises pour les aider à devenir plus inclusives. Avec ce soutien, les entreprises voient mieux les défis à relever et adaptent leur environnement pour augmenter la réussite de l'emploi inclusif.

Cela signifie que les entreprises reçoivent un soutien pratique tout au long du processus d'embauche et de gestion de leur personnel **neuroatypique**.

Une **personne neuroatypique** est quelqu'un dont le cerveau fonctionne un peu différemment de ce à quoi on s'attend habituellement. Cela peut signifier qu'elle peut avoir des façons de penser, de ressentir ou d'interagir qui sont uniques ou différentes de la plupart des gens. Cela inclut des personnes qui ont déficience intellectuelle, celles qui ont des difficultés d'attention etc.

Par exemple, PDC organise des sessions de sensibilisation pour les équipes de recrutement et de supervision. Quand l'entreprise veut employer une personne neuroatypique, PDC les mets en contact avec des candidates et candidats. Après l'embauche de la personne, PDC finance la mise en place des mesures d'accommodement nécessaires dans l'entreprise pour mieux soutenir la personne dans son emploi.

Le rôle du programme PDC se résume ainsi :

- › Sensibiliser les entreprises à l'emploi inclusif de personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle;
- › Soutenir et faciliter les liens entre les entreprises, les personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle en recherche d'emploi et les organismes partenaires québécois et canadiens en employabilité;
- › Aider les organismes partenaires en employabilité à trouver de nouvelles occasions d'emploi et à créer des liens avec de nouvelles entreprises qui cherchent du personnel;
- › Offrir aux organismes qui participent à PDC une aide financière pour les accompagner ou pour mettre en place les accommodements nécessaires aux personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle.

La phase 3 de PDC a été prolongée et s'étend du 1^{er} novembre 2022 au 31 mars 2027. La direction nationale de PDC a défini des mesures quantitatives pour évaluer l'atteinte des objectifs de cette phase.

Cibles à atteindre pour la phase 3 du 1^{er} novembre 2022 au 31 mars 2027, au Canada :

- › Employeurs sensibilisés : 10,000
- › Employeurs engagés dans le programme : 5000
- › Personnes employées à travers le programme PDC, incluant le travail autonome : 2000
- › Nouveaux employeurs au Canada : 10

Ces cibles sont réparties entre les représentantes et les représentants de PDC partout au Canada.

Cibles à atteindre pour la personne qui coordonne le programme PDC à la SQDI d’ici la fin de la phase 3, le 31 mars 2027 au Québec :

- › 510 employeurs sensibilisés et informés sur les avantages de l’emploi inclusif
- › 221 employeurs actifs qui veulent employer du personnel autiste ou ayant une déficience intellectuelle
- › Au moins 119 embauches.

Les résultats représentent le travail des deux partenaires PDC pour le Québec : [le Centre d’autisme À pas de géant](#) et la SQDI. Les résultats obtenus pour la période couverte par le présent rapport annuel d’activités, du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024, comparés avec ceux de la période précédente, sont les suivants :

	Québec 2022-2023	Québec 2023-2024	Différence
Embauches pour emplois de 25 h/semaine et plus	20	43	+23
Embauches pour emplois de moins de 25 h/semaine	07	20	+13
Études postsecondaires	14	18	+4
Travailleuse ou travailleur autonome	1	5	+4
Total	42	86	+44



RÉSULTAT

Au Québec, de 2023 à 2024, il y a eu beaucoup plus d'embauches par rapport à la période précédente.

- Les embauches pour les emplois de 25 heures et plus par semaine ont plus que doublé.
- Les embauches pour les emplois de moins de 25 heures par semaine ont presque triplé.
- Le nombre d'accompagnements pour les travailleuses et travailleurs autonomes a été multiplié par 5.

Le partenariat entre le programme PDC et la SQDI se renforce avec les années. Ensemble, nos efforts favorisent plus d'emplois inclusifs.



Projet pilote de régionalisation du programme PDC

Ce projet pilote vérifie si le programme PDC peut être étendu dans différentes régions du Québec. Ce projet se fait avec 3 organisations membres de la SQDI qui travaillent déjà en employabilité :

- › L'[Association Granby pour la Déficience Intellectuelle et l'Autisme](#),
- › [Pleins Rayons](#) à Cowansville
- › L'[Association Renaissance des Appalaches](#) de Thetford Mines.

L'objectif est d'employer 50 personnes d'ici le 31 mars 2025, date de la fin du projet pilote.

Ce projet, lancé en juin 2023, a vraiment démarré à l'automne. Les partenaires ont d'abord appris à connaître ce programme au cours de l'automne. Mais les résultats des 4 premiers mois de 2024 sont encourageants pour la suite.



RÉSULTAT

- 4 embauches, soutenues par les partenaires. Les services de soutien sont payés par le programme PDC
- 32 personnes recrutées
- Plus de 30 entreprises contactées. Elles seront sensibilisées à l'emploi inclusif
- Des candidates et candidats et leurs familles sécurisés par le soutien fourni par les partenaires
- Des entreprises et des organisations, qui emploient du personnel neuroatypique, sécurisées par le soutien fourni par les partenaires



Communication et sensibilisation

Virage communication claire

Dans l'infolettre du mois de juin 2023, la SQDI a annoncé un virage dans ses façons de communiquer avec ses membres et partenaires. Après un webinaire de 90 minutes, l'équipe a assisté à une formation d'une journée sur le sujet. Depuis, elle utilise ces nouvelles compétences. Elle connaît mieux les normes en communication claire.

L'objectif est de rendre les informations accessibles à toutes et à tous, en utilisant un langage clair.

La clarté des communications est importante pour que tout le monde comprenne bien les actions, les initiatives et les projets de la SQDI. Le virage vers la communication claire a d'abord été adopté en septembre 2023. Depuis ce temps, la SQDI renforce sa mission d'informer et de sensibiliser la société Québécoise aux défis liés à la déficience intellectuelle. C'est aussi une façon de mieux informer les **personnes ayant de plus faibles compétences en littératie**.

Les **personnes ayant de faibles compétences en littératie** sont celles qui ont des difficultés à lire, à écrire et à comprendre de l'information écrite surtout. Elles ont de la difficulté à utiliser ces informations dans leur vie de tous les jours.

C'est pour cette raison que les organisations doivent mieux communiquer leurs informations pour qu'elles soient faciles à lire, à comprendre et à utiliser.



RÉSULTAT

Nous utilisons le langage clair pour toutes nos publications sur les réseaux sociaux, les infolettres, les infos membres, la majorité de nos publications sur le site Internet, ainsi que certains avis, mémoires et autres prises de positions. L'équipe est toujours en processus d'apprentissage de rédaction de langage clair.



1-2 JUIN 2023

GRAND RENDEZ-VOUS DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

Première édition du Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle

Le Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle est un nouvel événement de la SQDI pour rassembler les personnes intéressées par la déficience intellectuelle. La première édition a eu lieu les 1^{er} et 2 juin 2023 au Palais des Congrès de Montréal. La SQDI s'est inspirée des anciens congrès de l'Association québécoise pour l'intégration sociale (AQIS). L'objectif du rendez-vous était de sensibiliser le grand public aux défis actuels de la déficience intellectuelle, tout en offrant aux organisations membres de la SQDI une occasion de se rencontrer.

« Un regard porté sur l'inclusion » journée réservée aux organisations membres

La première journée a été un véritable feu d'artifice d'idées sur l'inclusion! Les organisations membres de la SQDI ont présenté leurs projets novateurs et inspirants dans des kiosques colorés. Les membres présents sont allés de table en table, à la rencontre de personnes inspirantes ayant une déficience intellectuelle.





RÉSULTAT

Au total, 9 kiosques, dont celui de la SQDI, ont été installés pour parler de différents projets à venir. Une centaine de personnes affiliées aux organisations membres ont participé à cette journée.

La majorité des organisations membres ont aimé se réunir en personne pour échanger sur les différents projets créatifs. C'était aussi une belle occasion de passer du temps ensemble, de prendre des nouvelles, et de renforcer les liens l'intérieur de la SQDI.

« Dynamiques et perspectives de transformation sociale en déficience intellectuelle » journée ouverte au grand public

Le sujet de la 2^e journée était les dynamiques et perspectives de transformation sociale en déficience intellectuelle. Cette journée a permis aux personnes présentes de recréer, en personne, des liens entre elles. Quelle joie de se retrouver enfin! Les 15 ateliers proposés étaient passionnants. Ils abordaient divers sujets liés à la déficience



intellectuelle et mettaient de l'avant la transformation sociale et l'innovation.

Le Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle a été une fête de l'inclusion et de l'innovation. Il a mis en lumière les talents, les idées et les projets des personnes ayant une déficience intellectuelle. Il a aussi permis des échanges constructifs et une vision positive de l'avenir.



RÉSULTAT

Au total, 15 ateliers ont été offerts à près de 250 personnes. La majorité des organisations membres ont aimé se réunir en personne, passer du temps ensemble, rencontrer de nouvelles personnes et s'informer sur de nouveaux projets.

Aussi, lors de cette journée, les personnes présentes ont voté les 3 priorités qui orientent les actions de la SQDI en défense des droits.

Pour en savoir plus sur les prochains Grands rendez-vous de la déficience intellectuelle, visitez notre [site sur les Prochains grands rendez-vous en cliquant ici!](#)







36^e édition de la semaine québécoise de la déficience intellectuelle

La [Semaine québécoise de la déficience intellectuelle](#) (Semaine) a célébré son 36^e anniversaire du 17 au 23 mars 2024. Cette Semaine est une occasion pour sensibiliser toute la population aux réalités des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs proches. Des activités de sensibilisation inclusives sont organisées partout dans la province.

« J’ai ma place! »

La 36^e Semaine a eu lieu sous le thème inspirant « J’ai ma place! ». Ce slogan encourage les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs proches à s’affirmer. Il souligne l’importance de reconnaître leurs rôles et leurs besoins pour que le Québec soit une société inclusive. Le thème « J’ai ma place! » invite à réfléchir sur la place des personnes ayant une déficience intellectuelle dans différents aspects de la vie quotidienne, que ce soit au travail, à l’école ou à tout âge. C’est important de reconnaître les besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs proches pour favoriser leur pleine participation.

Cette 36^e Semaine a été marquée par plusieurs nouveautés. En voici quelques-unes.

D'abord, le lancement a eu lieu en personne pour la première fois depuis la pandémie. Aussi, pour la 36^e Semaine, la SQDI s'est associée à une organisation membre pour le lancement. En effet, le lancement a eu lieu le 14 mars 2024 lors d'une activité organisée par l'[Association pour l'intégration sociale de la région de Québec](#). À ce lancement, les personnes présentes ont pu visionner, en avant-première, les capsules vidéo de « J'ai ma place! », assister à une activité d'improvisation et participer à plusieurs autres activités. Des personnes du Gouvernement et de différents partis politiques sont venues faire un discours.

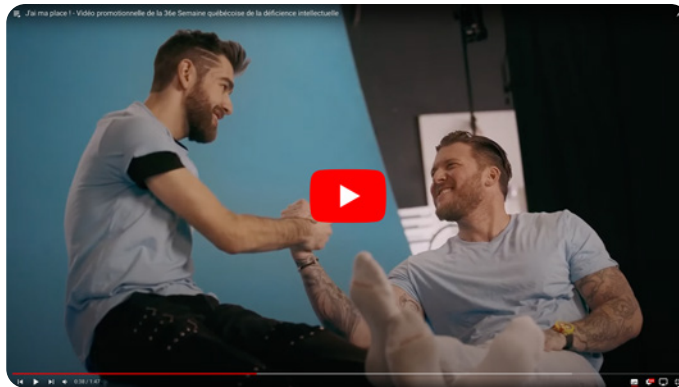


[**Vous pouvez voir la vidéo du lancement en cliquant ici**](#)

De plus, le calendrier des activités a pris une forme différente. Les activités ont été classées par région. Ce nouveau mode de fonctionnement a été communiqué plusieurs fois avant et pendant la Semaine. Les personnes avaient plus de temps pour planifier leur présence aux différentes activités. Pour sa part, la SQDI a participé à plusieurs d'entre elles dans les régions de la Capitale-Nationale, de Montréal et en Montérégie.

À part les deux affiches de la Semaine, un seul autre produit était à vendre, soit le T-shirt « J'ai ma place! ». Les organisations membres et le public en général l'ont beaucoup aimé. Les stocks de T-shirt ont été épuisés rapidement. Près de 1000 chandails ont été vendus.

Nous avons aussi testé la plateforme québécoise Zeffy pour la première fois. Zeffy redonne 100% des dons à l'organisme qui l'utilise.



La Semaine a aussi été très présente sur les réseaux sociaux. Huit vidéos ont été publiées. En plus de la vidéo de promotion, les autres vidéos mettaient en lumière des personnes ayant une déficience intellectuelle face à différents défis en défense des droits : l'habitation et la vie amoureuse, l'emploi inclusif, les loisirs, la proche-aidance, les services sociaux et de santé.



[Vous pouvez voir ces 8 vidéos en cliquant ici](#)

Enfin, la Semaine a été plus visible cette année, surtout du 17 au 24 mars 2024. En collaboration avec l'agence Neo, la promotion de la Semaine avec le slogan « J'ai ma place! » a été vue et entendue dans 18 centre commerciaux répartis sur tout le territoire québécois. Enfin, les visuels de la Semaine ont été présentés à l'aide de bannières sur les sites du groupe média Québecor.

Voici d'autres informations sur la Semaine.



Les porte-parole

La Semaine s'est associée au comédien Mathieu Baron. Il a affirmé la place essentielle que doivent prendre les personnes ayant une déficience intellectuelle dans toutes les sphères de la société, de l'école au travail, en passant par l'habitation, la vie sociale et amoureuse.

Mathieu Baron est proche aidant de son frère Alexandre ayant une déficience intellectuelle. Il a été un porte-parole idéal pour affirmer aux médias la place importante que doivent prendre les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs proches.

Amélie Duranleau, directrice générale de la SQDI et Julie Bourque, administratrice à la SQDI ont été les deux porte-parole provinciales.

Pour la 36^e Semaine, 12 personnes ayant une déficience intellectuelle ou des proches ont été des porte-parole sur l'ensemble du Québec. Elles ont porté le thème « J'ai ma place! » dans les médias locaux. La 36^e Semaine a été un grand succès grâce à tous ces porte-parole!



La 36^e édition de la semaine en statistiques

Campagne publicitaire dans les centres commerciaux

Nombre de personnes potentielles ayant pu voir l’affiche

2 368 616

Campagne sur les réseaux sociaux durant la période du 14 au 24 mars 2024

Plateforme	Nombre de vues	Comptes abonnés
Facebook	47 775	8 200 (456 nouveaux comptes abonnés)
Instagram	25 438	1 000 (161 nouveaux comptes abonnés)
LinkedIn	548	1 641 (237 nouveaux comptes abonnés)
X (anciennement Twitter)	5 762	464 (7 nouveaux comptes abonnés)
YouTube	2 838	482 (10 nouveaux comptes abonnés)

Résultats dans les médias et sur le plan politique

› Résultats dans les médias

La SQDI a approché l’entreprise en communication « Bête féroce » pour nous aider à faire connaître la 36^e Semaine du 17 au 23 mars 2024.

- › Médias écrits : 42
- › Médias radio : 17
- › Médias télé et vidéo : 9

Les résultats dans les médias sont moins nombreux si on les compare aux chiffres de l’année dernière. Mais ces chiffres comptent seulement les résultats avec les porte-parole régionaux et la campagne « J’ai ma place! ».

Nous devons faire plus d’efforts pour la 37^e Semaine.



[Consultez la revue de presse en cliquant ici](#)

› Résultats sur le plan politique

Plusieurs raisons expliquent pourquoi c'est important que les personnes élues en politique soutiennent la Semaine et en parlent :

- › Cela donne de la visibilité aux personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs proches;
- › Cela rend les défis vécus par la communauté de la déficience intellectuelle plus connus;
- › Cela renforce la défense des droits des personnes.

La présence et les discours des personnes élues attirent l'attention des médias et du public. Ça aide à faire connaître la Semaine et les causes qu'elle défend. De plus, leur soutien donne plus de poids aux demandes de la SQDI et de ses organisations membres.

- › Vidéo de Simon-Pierre Savard-Tremblay, député de Saint-Hyacinthe-Bagot – [Voir l'extrait](#)
- › Déclaration de Lionel Carmant, le 20 mars 2024 – [Voir l'extrait](#)
- › Déclaration de Guillaume Cliche-Rivard, le 20 mars 2024 – [Voir l'extrait](#)
- › Adoption de la motion à l'Assemblée nationale, le 21 mars 2024 – [Voir l'extrait](#)



RÉSULTAT

La Semaine continue de prendre de l'ampleur. Elle rejoint de plus en plus de personnes et d'organisations sur les réseaux sociaux, dans les médias, et sur le plan politique.

Campagnes déployées

En plus des événements provinciaux comme le [Grand rendez-vous de la déficience intellectuelle](#) et la [Semaine québécoise de la déficience intellectuelle](#), nous avons lancé d'autres campagnes sur les réseaux sociaux. Elles sensibilisent un plus large public aux défis et aux droits des personnes ayant une déficience intellectuelle. Grâce à l'engagement des personnes élues en politique et à la visibilité sur les réseaux sociaux, ces campagnes soutiennent la défense des droits et elles encouragent l'inclusion pour tous.

#nosenfantsaussi



La Coalition de parents d'enfants à besoins particuliers du Québec, la FQA et la SQDI ont mené ensemble une étude. Elle porte sur l'utilisation des salles de retrait dans les écoles québécoises et leurs effets sur les enfants à besoins particuliers et leurs familles. Elles ont organisé une conférence de presse à l'Assemblée nationale le 4 octobre 2023 pour demander au Gouvernement de mieux contrôler l'utilisation de ces salles. Cette demande s'appuie sur un rapport portant sur les mesures de contrôle dans les écoles du Québec.

Les visuels de la campagne ont été utilisés sur les réseaux sociaux, dans les signatures de courriel, et ils ont été transformés en macarons. Ces macarons ont été distribués largement pour faire connaître le mouvement.

Projet de loi n° 15, Loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace (PL15)

Une campagne à l'aide de vignettes a porté sur le Projet de loi n° 15. Cette loi veut rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace (PL15). La campagne, sur les réseaux sociaux, a expliqué les effets que le projet de loi peut avoir sur les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs proches.



Quatrième plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (PLP4)

La campagne à l'aide de vignettes a porté sur le Quatrième plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (PLP4). La campagne sur les réseaux sociaux a expliqué les effets que ce plan peut avoir sur les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs proches. La SQDI a aussi expliqué ce qu'elle demande au Gouvernement pour améliorer les conditions de vie des personnes ayant une déficience intellectuelle.



Journée mondiale des personnes en situation de handicap

Cette campagne a été publiée sur les réseaux sociaux pour parler de la violence faite aux femmes ayant une déficience intellectuelle. Elle a eu lieu durant les 16 journées de lutte contre la violence faite aux femmes, en collaboration avec l'[Institut National pour l'Équité l'Égalité et l'Inclusion \(INEEI-PSH\)](#). Cette année, la campagne parlait surtout de la violence économique.



Réseaux sociaux et autres canaux de communication

La Société québécoise de la déficience intellectuelle vous informe : Infolettre mensuelle

L'envoi de l'Infolettre, à chaque mois, informe les organisations membres de la SQDI et le grand public sur nos actions et sur les dernières nouvelles concernant la déficience intellectuelle au Québec et ailleurs. Le virage de nos communications en langage clair semble avoir porté ses fruits. Nous avons constaté un maintien du nombre de lecteurs et de lectrices.



La Société québécoise de la déficience intellectuelle vous informe : Info membres hebdomadaire

Nous avons toujours partagé aux organisations membres de l'information importante sur plusieurs sujets. Nous continuons de leur envoyer des communications ponctuelles, à l'occasion, lorsqu'une information doit être partagée rapidement. Cette année, nous avons ajouté une communication régulière à chaque semaine, l'Info membres. Ce nouveau moyen de communication informe les organisations membres de l'évolution des dossiers en défense des droits, au fur et à mesure.



RÉSULTAT

Nos communications plus fréquentes informent les organismes membres en temps réel sur les derniers développements et sur les activités importantes dans le milieu de la déficience intellectuelle.

Le partage d'informations à chaque semaine et à chaque mois aide les membres à rester au courant des dernières tendances et des bonnes pratiques dans leurs domaine d'activités. Ils peuvent ensuite être proactifs et efficaces dans leur travail de tous les jours. Enfin, ce partage fréquent d'informations renforce les liens entre la SQDI et les membres et il améliore notre capacité collective à répondre aux besoins de la communauté.

A collection of electronic devices including a laptop, a desktop monitor, a smartphone, and a tablet, all displaying the website of the Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI). The website features a header with the text "S'unit pour un Québec inclusif" and a main section titled "Société québécoise de la déficience intellectuelle". The desktop monitor also shows a sidebar with navigation links and a main content area with a video player and text. The smartphone and tablet show a mobile-optimized version of the website with a grid of images and text.

Les pages de la Semaine de la déficience intellectuelle et de la SQDI ont été fusionnées en une seule page pour faciliter l'accès à l'information et pour renforcer la cause de la déficience intellectuelle sur les réseaux sociaux. En effet, cette fusion crée une plateforme unique où toutes les personnes abonnées trouvent au même endroit toutes les informations sur les actions de défense des droits, les activités et les projets en lien avec la déficience intellectuelle. Avec ces outils regroupés, l'expérience en ligne est plus simple et plus accessible.

 [Accédez au compte Facebook de la SQDI](#)

Compte Instagram — Société québécoise de la déficience intellectuelle

La page Instagram est un moyen important pour que la SQDI et ses activités soient visibles. Elle permet aussi de :

- › placer la personne ayant une déficience intellectuelle au centre de nos communications,
- › promouvoir une image positive, engagée, professionnelle et humaine des personnes ayant une déficience intellectuelle,
- › briser les barrières et les préjugés associés à cette condition,
- › transmettre du contenu ciblé destiné aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

Au 31 mars 2024, 1005 personnes sont abonnées à Instagram en comparaison avec 705 à la même date l’an dernier.



[Accédez au compte Instagram de la SQDI](#)

Compte X (anciennement Twitter) — Société québécoise de la déficience intellectuelle

Le 31 mars 2024, 464 personnes sont abonnées à notre compte X (Twitter). À titre de comparaison, notre compte Twitter en comptait 413 au 31 mars 2023. Le nombre de personnes abonnées augmente peu à peu.

Ce médium a surtout été utilisé à l’automne ainsi que durant la Semaine. De plus en plus de personnes influentes échangent avec la SQDI via la plateforme X. Elle est surtout utilisée pour sensibiliser et questionner les personnes qui prennent des décisions politiques et pour échanger avec nos collaborateurs et collaboratrices à travers le pays.



[Accédez au compte X de la SQDI](#)

Compte LinkedIn — Société québécoise de la déficience intellectuelle

Au 31 mars 2024, 1 642 personnes nous suivent sur LinkedIn. À titre de comparaison, on comptait 852 au 31 mars 2023. Ce compte met de l'avant la grande qualité professionnelle des personnes ayant une déficience intellectuelle. Il partage du contenu lié à leur vie professionnelle.

Durant la période 2023-2024, la plateforme LinkedIn a partagé d'autres informations pour rejoindre de nouvelles personnes qui l'utilisent.



[Accédez au compte LinkedIn de la SQDI](#)

Chaîne YouTube — Société québécoise de la déficience intellectuelle

Au 31 mars 2024, 482 personnes nous suivent sur YouTube. À titre de comparaison, on en comptait 401 au 31 mars 2023. Cette chaîne héberge toutes les vidéos produites par et pour la SQDI. Elle partage aussi les échanges pertinents sur les dossiers de défense des droits à l'Assemblée nationale. En 2023-2024, 8 capsules ont été publiées sur la Semaine, ce qui a donné un coup de pouce à la popularité de notre chaîne YouTube.



[Accédez à la chaîne YouTube de la SQDI](#)

Liste des membres

À NOTER : La catégorie de membres individuels a été supprimée.

Sur la période 2023-2024, la SQDI a atteint le nombre de 100 membres! Il y en avait 91 sur la période 2022-2023. La SQDI est reconnaissante de pouvoir compter sur l'expertise et le soutien d'autant d'organisations réparties à travers la région.

Région 01 | Bas-Saint-Laurent

- › Association de la déficience intellectuelle région Rimouski (ADIRR)
- › Association des personnes handicapées du Kamouraska Est inc. (APHK)
- › Comité des usagers du CRDI-TSA-DP du Bas-Saint-Laurent

Région 02 | Saguenay-Lac-Saint-Jean

- › Association jeannoise pour l'intégration sociale inc. (AJIS)
- › Association pour la promotion des droits des personnes handicapées de Jonquière (APDPH)
- › Association pour le développement de la personne handicapée intellectuelle du Saguenay (ADHIS)
- › Comité des usagers en DI-TSA du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Région 03 | Capitale nationale

- › Association ALTI
- › Association pour l'intégration sociale (région de Québec) (AIS Québec)
- › Comité des usagers, CRDI de Québec
- › L'Arche de la Capitale-Nationale
- › Regroupement pour l'intégration sociale de Charlevoix (RISC)

Région 04 | Mauricie

- › Association des parents d'enfants handicapés inc. (APEH)
- › Association pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme Centre-Mauricie/Mékinac (ADI-TSA Centre Mauricie/Mékinac)
- › La Source – Association des personnes handicapées du Haut-Saint-Maurice inc.

Région 05 | Estrie

- › Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle (ASDI)
- › Association du Syndrome de Down
- › La maison Caméléon de l'Estrie
- › Pleins Rayons

Région 06 | Montréal

- › Association de l'Ouest de l'Île pour les handicapés intellectuels (WIAIH)
- › Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)
- › Association des Arches du Québec
- › Centre au puits
- › Comité des usagers du CRDITED de Montréal
- › Compagnons de Montréal
- › Corporation L'Espoir
- › Fondation Alink
- › Les Jumeleurs / espace communautaire
- › Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)
- › Parrainage civique Montréal
- › Regroupement pour la Trisomie 21 (RT21)
- › Rêvanous
- › Sans Oublier Le Sourire

Région 07 | Outaouais

- › Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais (APICO)
- › Association pour Personnes Handicapées de Papineau
- › Comité des usagers DI-TSA du CISSSO
- › Les Apprentis (centre d'apprentissage pour la déficience intellectuelle)

Région 08 | Abitibi-Témiscamingue

- › Association des parents d'enfants handicapés du Témiscamingue (APEHT)
- › Association pour l'intégration sociale (Rouyn-Noranda) inc. (AISRN)
- › Association Sourires Adaptées
- › Corporation maison de répit-dépannage « La Chrysalide »
- › Les Intrépides de Rouyn-Noranda

Région 09 | Côte-Nord

- › Centre d'activités de la Haute-Côte inc.
- › Comité des Usagers Multiprogrammes du CISSS de la Côte-Nord
- › Module d'épanouissement à la vie de Sept-Îles
- › L'Espoir de Shelnah

Région 11 | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

- › Association des personnes handicapées des Îles (APHI)
- › Association la Croisée
- › Centre pour personnes handicapées « La Joie de Vivre »
- › Comité des usagers – Volet réadaptation DI-DP-TSA. CISSS de la Gaspésie

Région 12 | Chaudière-Appalaches

- › Association pour l'intégration sociale Beauce-Sartigan (AIS Beauce-Sartigan)
- › Association Renaissance des Appalaches
- › Au voilier de Lili
- › Nouvel Essor

Région 13 | Laval

- › Association lavalloise pour la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme |ALEDIA
- › StimuleArts

Région 14 | Lanaudière

- › Association de parents d'enfants trisomique-21 Lanaudière (APETL)
- › Comité des usagers DI-TSA de Lanaudière
- › Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA)
- › L'Arche Lanaudière
- › La Rose Bleue, Association des personnes handicapées Les Moulins
- › L'Entraide pour la déficience intellectuelle du Joliette Métropolitain (DIJM)
- › Le Pas de Deux
- › Les Amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord

Région 15 | Laurentides

- › Association des parents d'enfants handicapés des Hautes-Laurentides (APEHHL)
- › Association des personnes handicapées intellectuelles des Laurentides (APHIL)
- › Comité des usagers DI-TSA-DP du CISSS des Laurentides

- › La Libellule, pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leurs proches
- › La Maison des parents d'enfants handicapés des Laurentides
- › Le Mouvement personne d'abord de Sainte-Thérèse
- › Parrainage Civique Basse-Laurentides
- › Regroupement Le Prisme

Région 16 | Montérégie

- › Action intégration en déficience intellectuelle
- › Association de la déficience intellectuelle de la région de Sorel (ADIRS)
- › Association de la Vallée du Richelieu pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme (AVRDI/TSA)
- › Association de parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi (APPHBM)
- › Association des parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi
- › Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA)
- › Association locale des personnes handicapées de Chambly (ALPHA)
- › Association pour les personnes ayant une déficience intellectuelle du Suroît (APDIS)
- › Centre Louise Bibeau
- › Club la joie de vivre
- › Comité des usagers du CRDITEDME
- › Comité des usagers, Service de réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort
- › Halte Soleil
- › La maison Répit-Vacances
- › L'appart à moi
- › Mouvement Action Loisirs inc. (M.A.L.I)

Région 17 | Centre-du-Québec

- › Association des parents d'enfants handicapés de Drummond (APEHD)
- › Association des personnes déficientes intellectuelles Bécancour-Nicolet-Yamaska (APDI)
- › Association des personnes handicapées de la MRC de Bécancour (APHMRCB)
- › Association des personnes handicapées de l'érable inc. (APHE)
- › Association pour l'intégration sociale (région Bois-Francs) (AIS Bois-Francs)
- › Comité des usagers, CRDITED de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Autre

- › Association pour l'intégration sociale d'Ottawa (AIS Ottawa)

Membres soutien

Région 04 | Mauricie

- › Regroupement d'organismes en DI/TSA de la Mauricie

Région 12 | Chaudière-Appalaches

- › Regroupement des Organismes de Personne Handicapées Région Chaudière-Appalaches

Région 16 | Montérégie

- › Fédération des Mouvements de Personne d'Abord du Québec
- › Fondation des ressources alternatives du Sud-Ouest (FRAS)
- › Fondation le Renfort

Équipe de travail de la SQDI



Lahcen Abouh
(jusqu'à juillet 2023)
Coordonnateur de
l'initiative en emploi Prêts,
disponibles et capables



Anela Belghanem
Agente de bureau



Linda Boiron
Coordonnatrice à la
formation



Amélie Duranleau
Directrice générale



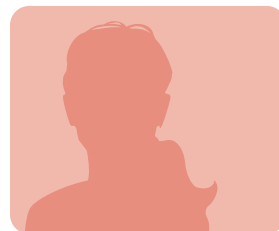
Yann Godbout
(de septembre 2023
à février 2024)
Directeur des
communications



Olivier Guérin
Agent en défense
collective des droits
et en mobilisation
Dossier : Éducation,
transport



Charlotte Morizet
Gestionnaire des services
administratifs



Susie Navert
Responsable des relations
avec les membres



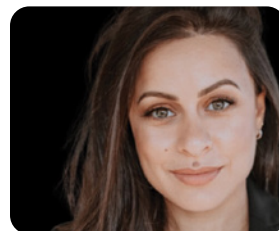
Karyann Pilon
(depuis septembre 2023)
Coordonnatrice du Projet
ReVie



Samuel Ragot
Analyste sénior aux
politiques publiques
et conseiller à la défense
des droits
Dossier : Lutte à la pauvreté
et à l'exclusion sociale, l'aide
médicale à mourir, l'emploi,
le travail, l'aide financière de
derniers recours



**Jean-François
Rancourt**
Analyste aux politiques
publiques et conseiller
à la défense des droits
Dossier : Santé, justice,
Habitation



Olma Soulaïman
(depuis août 2023)
Coordonnatrice provinciale
de l'initiative en emploi
Prêts, disponibles et
capables



Noémie Téchède
Conseillère aux
communications



Anick Viau
(jusqu'en août 2023)
Directrice adjointe et des
communications

Conseil d'administration 2023-2024

La SQDI est dirigée par un conseil d'administration élu par ses membres lors de son assemblée générale annuelle. Nous nous assurons que les personnes concernées, les familles et leurs proches soient majoritaires au conseil.

- › **Roger Duchesneau, président**
Association Renaissance des Appalaches
- › **Thierry V Viallard, trésorier**
Association de Montréal pour la déficience intellectuelle
- › **Julie Bourque, administratrice**
Association de la déficience intellectuelle région Rimouski
- › **Martin Caouette, administrateur**
Membre issu de la collectivité
- › **Prof. Sébastien Jodoin, administrateur**
Membre issu de la collectivité
- › **Stéphanie Girouard, administratrice, vice-présidente**
Pleins Rayons
- › **Stéphane Viau, administrateur, puis secrétaire**
Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais
- › **Benoit Racette, secrétaire (jusqu'au 3 juin 2023)**
Membre issu de la collectivité
- › **Érik Pirro, administrateur**
L'Arche de la Capitale-Nationale
- › **Serge Lalancette, administrateur**
Association pour le développement de la personne handicapée
intellectuelle du Saguenay - Région Saguenay Lac Saint-Jean

Contractuels

- › **Pierre-Étienne Alliaume** (depuis juin 2023)
Coordonnateur du programme de régionalisation de Prêts, Disponibles et Capables
- › **Martine Asselin et Olivier Gilbert**
Vidéastes pour la formation 'Qu'est-ce que la déficience intellectuelle'
- › **BDO Canada**
Firme-comptable
- › **Bête féroce**
Relations de presse pour la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle
- › **Julie Ruel**
Révision de documents en communication claire
- › **Lorraine Doucet**
Conseillère à l'inclusion scolaire et sociale
- › **PROPRET services d'entretien**
Entretien du bâtiment
- › **TACT**
Relations de presse
- › **LEEROY Agence Créative digitale — Web et Marketing**
Conception de la campagne Semaine québécoise de la déficience intellectuelle
- › **Pierre-Luc Beaupré**
Design graphique

Bénévoles, ambassadrices et ambassadeurs, porte-parole

Nous remercions toutes les personnes bénévoles qui nous ont appuyé durant la dernière année. Sans votre participation et votre soutien, nous ne pourrions pas avoir le même impact. Vous faites une vraie différence pour la communauté de la déficience intellectuelle.

- › Jules Banville
- › Valérie Banville
- › Mathieu Baron
- › Valérie Beauchamp
- › Gilles Beaulé
- › Ilies Berkane
- › Jordan Bilodeau
- › Annie Bordealeau
- › Linda Boulet
- › Gabriel Boulet-Caron
- › Geneviève Cloutier
- › Erik Colon de Franciosi
- › Wladimir Colon de Franciosi
- › Fady Dagher
- › Luc De Larochelière
- › Chentale de Montigny
- › Sonam Gendun
- › Philomème Godbout
- › Louison Jung
- › Olivier Lemaitre-Auger
- › Jean-François Martin
- › Sylvie Monette
- › Carl Morneau
- › Francine Ouellet
- › Lydia Pelletier
- › Benoit Racette
- › Alexandre Routier
- › Alexandre Sasseville
- › Em Saulnier-Leclerc
- › Audrey Savard
- › François-Joseph Tastard
- › Pierre-Bastien Thomas
- › Sonia Tremblay
- › Céline Vachette-Jung
- › Stéphane Viau

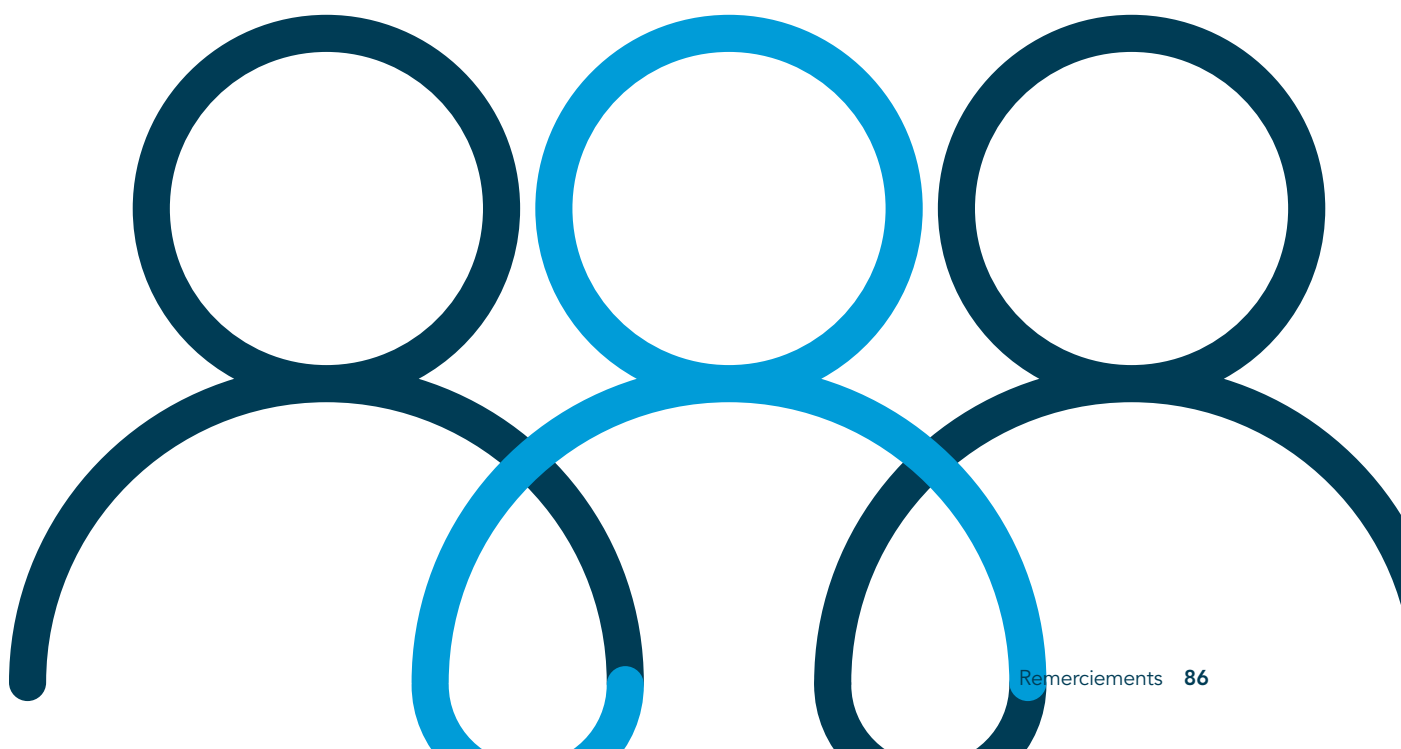
Remerciements

Nous exprimons notre profonde gratitude envers les généreuses donatrices et les généreux donateurs qui, année après année, renouvellent leur confiance envers nous par leurs dons. Ces contributions nous encouragent à continuer à défendre les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle, ainsi que ceux de leurs familles et des organisations membres de la SQDI.

Depuis plus de 70 ans, nous nous engageons sans arrêt dans notre mission. Aujourd'hui, les différents projets, les activités et les formations sont réalisables grâce au soutien des personnes du milieu de la déficience intellectuelle. Toutes ces actions sont faites en gérant et en utilisant bien toutes nos ressources, comme le montre ce rapport annuel d'activités.

Au nom du conseil d'administration, de la direction générale et de l'équipe, nous exprimons notre reconnaissance aux organisations membres de la SQDI, aux porte-parole et aux travailleuses et travailleurs du milieu de la déficience intellectuelle pour leur implication.

Merci pour votre soutien continu.



La SQDI remercie chaleureusement ses partenaires financiers



Employment and
Social Development Canada

Emploi et
Développement social Canada



**Et les nombreuses donatrices individuelles
et les nombreux donateurs individuels**



[Cliquez ici pour connaître les projets financés et les dons reçus](#)





SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE
DE LA DÉFICIENCE
INTELLECTUELLE

sqdi.ca

3958, rue Dandurand,
Montréal (Québec) H1X 1P7

Téléphone : 514 725-7245



du la
SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DE LA
DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

lesupport.ca

6275, Boulevard des Grandes-Prairies,
Saint-Léonard, (Québec) H1P 1A5

Téléphone : 514 725-9797

Télécopieur : 514 725-3530