



Rapport d'activités 2017-2018

Association du Québec
pour l'intégration sociale





FONDATION DE LA DÉFICIENCE
INTELLECTUELLE

Le Support - Fondation de la déficience intellectuelle
est fière de soutenir la mission de l'AQIS depuis 1988

Association du Québec pour l'intégration sociale



Ce rapport présente l'essentiel des activités menées
entre le 1^{er} avril 2017 et le 31 mars 2018

Association du Québec
pour l'intégration sociale



Table des matières

Mission de l'Association du Québec pour l'intégration sociale	3
J'appuie la déficience intellectuelle, un mouvement collectif.	4
Nos faits saillants	6
En vrac.	12
Mobilisation.	13
Prêts, disponibles et capables	15
L'AQIS en formation	18
Membres associés	19
Membres affiliés	21
Membres du Conseil d'administration	22
Membres du personnel de l'AQIS	23
Remerciements	24

Rédaction et révision :

Amélie Duranleau, Lucie Emond, Anik Larose, Marielle Leroux, Susie Navert,
Samuel Ragot et Anick Viau

Photos illustrant la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle :

Jean Horvais

Graphisme :

Pierre-Luc Beaupré

Les termes employés pour désigner des personnes sont au sens générique. Ils ont à la fois la valeur d'un féminin et d'un masculin.

Mission de l'AQIS

Association du Québec
pour l'intégration sociale



Appuyant ses actions sur les principes fondamentaux avancés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme et les Chartes canadienne et québécoise des droits et libertés de la personne, l'AQIS s'emploie à :

Promouvoir les intérêts et **défendre** les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle et ceux de leur famille, soit en agissant de manière proactive, notamment par des revendications face aux différentes orientations politiques touchant les personnes et leur famille, soit en intervenant lors de situations de crise, de discrimination ou d'exploitation de ces personnes.

Renseigner et sensibiliser les membres, les partenaires, dont les professionnels et les intervenants du milieu, de même que les décideurs et la population en général, sur les problématiques et les nouveaux développements en matière de déficience intellectuelle, par le biais de publications, de relations avec les médias et par l'organisation d'événements tels que des journées thématiques, des conférences ou des campagnes de sensibilisation.

Agir à titre de porte-parole des associations qu'elle représente auprès des diverses instances politiques et publiques ou acteurs sociaux, notamment concernant les différents projets de loi et règlements en matière d'éducation, de travail, de santé, de services sociaux, de sécurité du revenu ou de tout programme touchant de près ou de loin l'intégration sociale des personnes dont elle soutient la cause.

Encourager et soutenir toute initiative privilégiant les services et le soutien aux familles naturelles ou facilitant l'autonomie des personnes ayant une déficience intellectuelle, et, par conséquent, qui favorise leur intégration pleine et entière dans leur communauté respective.

Favoriser le partage des expertises et la création de réseaux de solidarité.

J'appuie la déficience intellectuelle, un mouvement collectif



Au cours de la dernière année, on a senti se lever un grand vent d'exaspération et d'indignation autant dans le milieu associatif en déficience intellectuelle que parmi les familles touchées par cette réalité. Depuis déjà plusieurs années, on constate un recul dans les services dispensés en déficience intellectuelle et la dernière réforme du réseau de la santé et des services sociaux n'a aidé en rien cet abandon au profit de clientèles en émergence qui ont pourtant, sur de nombreux aspects, des besoins similaires (stimulation précoce, soutien aux familles, bris de services après 21 ans, intégration à l'emploi, etc.).

C'est alors que des familles ont décidé qu'il en était assez et qu'il fallait prendre la parole, questionner et se faire entendre des élus. De nombreuses lettres ont été envoyées aux députés ainsi qu'au ministère de la Santé et des Services sociaux. À l'initiative de madame Stéphanie Cloutier, une mère engagée ainsi que d'associations membres de l'AQIS, une pétition a été déposée à l'Assemblée nationale soutenue par le député de Saint-Jean, monsieur Dave Turcotte. Cette pétition a été l'un des premiers jalons d'une série d'actions en 2017, permettant de faire pression sur nos décideurs et de faire entendre nos revendications d'ici les élections provinciales à l'automne 2018.

Tout au long de la dernière année, les membres ont été sollicités afin de prendre part à des actions mises de l'avant par l'AQIS. Nommons quelques exemples : création d'un comité de mobilisation, mise en ligne d'un microsite de campagne, création d'une page Facebook et d'une infolettre mobilisation, préparation du 30^e anniversaire de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, préparation de matériel de communication, etc.

De plus, le conseil d'administration et l'équipe de l'AQIS ont mis les bouchées doubles afin de planifier un nouveau positionnement stratégique pour notre fédération. En effet, toute une réflexion a été entreprise en étroite collaboration avec notre fondation Le Support afin d'accroître la portée de notre cause pour que la voix des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille soit davantage entendue. Pour ce faire, il faut impérativement avoir une place dans l'espace public. À la fin du mois de mars 2018 alors que la compagnie Walmart remerciait de manière cavalière des personnes qui participaient à des plateaux de travail, on a alors constaté que cette visibilité médiatique et cette indignation collective ont ouvert les yeux de la population sur la difficile réalité de ces citoyens et de ces citoyennes qui souhaitent travailler et avoir une place active dans la société. Nous avons entendu à ce moment des témoignages touchants et criants de vérité qui nous donnent l'énergie et dynamisent notre ardeur afin de défendre leurs intérêts pour leur permettre de vivre une vie à la hauteur de leurs rêves et de leurs aspirations.

Une nouvelle dénomination ainsi que de nouveaux règlements généraux sont les pierres angulaires permettant d'ouvrir un nouveau chapitre de notre mouvement associatif. Forts de la cohésion de ses associations membres jouxtée à l'ensemble de précieux partenaires, nous sommes confiants que ce souffle nouveau permettra d'attirer l'attention sur la cause qui, même si elle est peu connue, mérite toute l'attention et le respect des décideurs et des médias.

Voici donc le dernier rapport d'activités de l'Association du Québec pour l'intégration sociale. Déjà, le jour se lève sur la toute nouvelle Société québécoise de la déficience intellectuelle! Nous avons besoin de tous ceux et toutes celles qui ont à cœur la déficience intellectuelle afin qu'ensemble, nous puissions donner un signal clair que notre milieu est en marche et que cette route ne se fera pas dans le silence et l'abnégation. « M'entends-tu? Est-ce que j'existe pour toi? » chante Richard Séguin. Cette voix sera enrichie des nôtres afin que dans l'harmonie de ces mots, notre message soit porté avec ferveur aux oreilles de ceux et celles qui peuvent faire la différence dans la vie des personnes qui ne demandent qu'à être entendues et soutenues.

Merci à tous ceux et celles qui ont mis leurs talents et leur labeur pour mener à bien tous ces projets. Un merci particulier à la Fondation de la déficience intellectuelle - Le Support, de soutenir notre mission depuis 30 ans. Sans cet appui précieux, rien de tout cela ne serait possible.

Merci au gouvernement du Canada pour son soutien financier au projet *S'outiller pour agir ensemble*.

Merci à notre Association canadienne pour l'intégration communautaire qui permet la mise en place de projet comme *Prêts, disponibles et capables*.

Merci enfin aux membres de l'AQIS pour leur soutien, leur présence et le dynamisme de leur implication. Sans la force de ses membres, notre mouvement n'aurait pas la même portée.

Merci aux membres du conseil d'administration et à l'équipe de l'AQIS.

Albert Camus disait : « La vraie générosité envers l'avenir consiste à tout donner au présent. » Voilà ce qui pourrait bien devenir notre mot d'ordre!

Bonne lecture!



Anik Larose
Directrice générale



Roger Duchesneau
Président

Nos faits saillants

Participation à un point de presse à l'occasion du dépôt d'une pétition à l'Assemblée nationale

Le 27 avril 2017, l'AQIS participait à un point de presse en compagnie du député de Saint-Jean-sur-Richelieu, M. Dave Turcotte (PQ), et de la famille Cadieux qui venait déposer une pétition à l'Assemblée nationale. Rappelons que suite à une coupure de services en 2015, et faute de pouvoir garder leur fils Jonathan à la maison sans le répit spécialisé requis, les Cadieux ont été forcés de le placer dans une ressource, dans laquelle il est attaché 24h/24, alors que dans la famille tout allait bien.



L'AQIS, qui a accompagné la famille pendant plusieurs mois, a participé à un point de presse pour dénoncer la situation et demander à ce que les services particuliers qui étaient accordés aux Cadieux par le passé soient rétablis. La directrice de l'AQIS a expliqué que ce cas particulièrement difficile et triste, était emblématique des problématiques que rencontrent de plus en plus de familles.

Plus de 6500 signataires de la pétition ont ainsi demandé au premier ministre d'intervenir et de rétablir les services à la famille Cadieux.

Sommet sur l'éducation à la petite enfance

L'AQIS était au Sommet de l'éducation à la petite enfance au Palais des congrès de Montréal les 4 et 5 mai. Un événement organisé par l'Association québécoise des CPE en collaboration avec l'Institut du Nouveau Monde.



Madame Pauline Marois était au rendez-vous pour y faire l'allocution d'ouverture sur la politique familiale adoptée en 1997, une politique qui a pris naissance sous sa gouverne. Monsieur Sébastien Proulx, ministre de la Famille, ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport et ministre responsable de la région de la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine, était présent également. Divers panélistes ont aussi pris parole notamment sur des enjeux tels que la gratuité et la maximisation de la qualité des services offerts.

L'AQIS y était notamment pour participer à un atelier de travail sur l'universalité et l'accès dans le but de trouver des solutions pour hausser la fréquentation des services par les familles issues de milieux défavorisés et des familles ayant des enfants à besoins particuliers. La politique familiale de 1997 ayant échoué en ce sens.

Ces deux journées s'inscrivaient dans la foulée de la Commission sur l'éducation à la petite enfance et du rapport qui a été soumis à cette période. Elles servaient à favoriser les échanges, à discuter et réfléchir à divers enjeux pour pallier et améliorer certaines lacunes.

Forum sur les soins à domicile

L'AQIS, ainsi que d'autres groupes nationaux de défense de droits, a assisté au forum sur les meilleures pratiques en soins à domicile les 25 et 26 mai 2017, à Montréal.

Le forum portait avant tout sur les soins à domicile pour les personnes âgées. L'AQIS a eu l'occasion d'échanger avec différents acteurs politiques, dont le député de Lévis, François Paradis (CAQ) qui a assuré son soutien quant aux démarches entamées par l'AQIS pour mieux faire reconnaître les besoins et les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille. L'AQIS a également eu l'occasion d'échanger directement avec le ministre de la santé qui nous a répété que le forum n'était qu'un début et qu'un chantier sur les besoins des personnes ayant des limitations fonctionnelles serait tenu, et que nous y serons conviés.

L'AQIS et les autres groupes de défense de droits ont eu l'occasion de faire quelques interventions, notamment afin de rappeler les besoins des personnes ayant des limitations fonctionnelles ainsi que pour demander un meilleur soutien aux familles et aux proches aidants en plus d'un réinvestissement pour ces populations.

Réunion des présidences et directions - Association canadienne pour l'intégration communautaire

Le président, Roger Duchesneau et la directrice générale, Anik Larose ont participé à Toronto, les 5 et 6 juin 2017, à une rencontre des présidences et directions des associations provinciales membres du regroupement canadien : l'Association canadienne pour l'intégration communautaire.



Cette rencontre a permis de tisser des liens avec la nouvelle directrice Madame Krista Carr et de participer à des discussions autour d'enjeux tels l'employabilité, le soutien aux familles, l'hébergement, l'aide médicale à mourir, l'éducation inclusive ainsi que les perspectives d'avenir pour les différents regroupements provinciaux.

Deux journées de sensibilisation à la violence et aux abus sexuels à l'égard des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ont eu lieu

Dans la lignée des journées de sensibilisation à la violence et aux abus sexuels à l'attention des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, offertes par l'AQIS en collaboration avec ses associations membres en province, c'est à Québec et à Joliette qu'a eu lieu l'événement *Quand je ne veux pas, je dis non!* Ces deux journées ont rassemblé plus de 200 participants au total et ont permis aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle, aux familles et aux proches, ainsi qu'aux intervenants et aux étudiants d'être mieux outillés sur la question.



L'AQIS remet le Prix École inclusive à l'École internationale de Saint-Sacrement située dans la région de Québec

L'AQIS a remis le 6 novembre 2017, le Prix École inclusive à l'École internationale de Saint-Sacrement de la Commission scolaire de la Capitale.



Ce prix vise à saluer la réussite d'une école qui favorise l'inclusion d'une personne vivant avec une déficience intellectuelle dans un cheminement scolaire régulier et ce, durant tout le primaire.

L'École internationale de Saint-Sacrement, en collaboration avec les parents et le personnel dévoué, a travaillé de façon remarquable à l'intégration scolaire de la jeune Florence Tremblay afin de lui faire bénéficier d'une vie la plus inclusive possible. Grâce à l'ouverture et aux outils développés par l'école et son équipe, Florence a pu bénéficier d'un parcours riche et des plus stimulants.

L'AQIS offre plus de 2 000 documents à la bibliothèque de l'UQTR

Lors d'une cérémonie, le 16 novembre dernier, la bibliothèque Roy-Dénommé de l'Université du Québec à Trois-Rivières soulignait la remise d'un important fonds documentaire offert par l'AQIS.

Plus de 2000 documents liés à la déficience intellectuelle s'ajoutent dorénavant à l'inventaire déjà bien étoffé de la bibliothèque. Désigné comme haut lieu de connaissances, d'expertises et de recherches dans le domaine de la déficience intellectuelle, l'UQTR a dans ses rangs, des professeurs de grande renommée qui travaillent dans des champs de recherche novateurs. Combiné au Consortium national de recherche en intégration sociale (CNRIS) et à l'Institut de recherche attachée au CIUSSS de la Mauricie – Centre du Québec, cette concentration de savoir dans un domaine aussi pointu que la déficience intellectuelle est rare. Il était alors tout indiqué pour l'AQIS d'apporter sa contribution.



L'AQIS espère que ce don soit une première étape vers plusieurs autres formes de partenariats entre la fédération et l'UQTR afin de favoriser le soutien et le bien-être des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leur famille.

Conférence intitulée **Déficience intellectuelle : enjeux nationaux et état de la situation sur le terrain**

En janvier 2018, Anik Larose directrice générale de l'AQIS, Geneviève Labrecque directrice générale du Regroupement pour la Trisomie 21 et Isabelle Perrin personne ressource au Comité des usagers du CRDITED de Montréal offraient une conférence à l'université du Québec à Montréal faisant état des lieux depuis le remaniement du réseau de la santé et des services sociaux en 2015. Cette conférence était l'occasion de discuter de divers enjeux, notamment des incohérences entre l'offre de services et les réalités vécues par les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leur famille.



30^e édition de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

Les activités prévues lors de la 30^e édition de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle ont pris fin le 17 mars 2018 sur une note très positive.

De nombreux organismes membres de l'AQIS ont relaté le franc succès des activités organisées dans leurs régions. Tout porte à croire que les actions de sensibilisation ont eu l'impact escompté. On le dénote de par le taux de participation élevé de la communauté aux diverses activités de sensibilisation ainsi qu'à la grande portée médiatique.

À Montréal, l'AQIS, la Fondation de la déficience intellectuelle - Le Support et le porte-parole de la déficience intellectuelle, Vincent-Guillaume Otis, se sont joints à l'événement *D'un œil différent* pour y lancer le 30^e anniversaire de la SQDI et en ont profité pour dévoiler le tout nouveau livret informatif, vulgarisé et illustré portant sur la déficience intellectuelle : *Qu'est-ce que la déficience intellectuelle?*



De plus, le nouveau visuel de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle ainsi que de nouveaux outils promotionnels réalisés par DACTYLO Communication | Design ont également permis de mousser la sensibilisation partout en province par le biais d'affiches, de signets, de lanières de cou, d'outil web etc.

Dépôt du projet de loi sur le revenu de base par le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. François Blais

L'AQIS était présente à l'Assemblée nationale du Québec le 14 mars 2018 pour souligner le dépôt du projet de loi sur le revenu de base par le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. François Blais.

Ce projet de loi, adopté le 15 mai 2018, créera un revenu de base pour les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi et ayant été bénéficiaires du Programme de solidarité sociale pour une longue période, en plus de notamment prévoir des nouvelles façons de calculer le montant de la contribution des usagers en ressources intermédiaires afin que ces personnes gardent un plus grand montant d'argent dans leurs poches.

L'AQIS et d'autres groupes de personnes handicapées ont travaillé avec le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale afin de s'assurer que les intérêts de ces personnes seraient bien intégrés au projet de loi. Pour l'AQIS et ses partenaires, le résultat est satisfaisant.

Comité des partenaires en accessibilité universelle de la Ville de Montréal

Pour la première fois, l'AQIS siège à titre de membre du comité des partenaires en accessibilité universelle de la Ville de Montréal. Ce comité qui vise à conseiller et à appuyer la ville en matière d'accessibilité universelle devrait permettre à l'AQIS et aux associations membres de transmettre leurs commentaires et besoins en accessibilité universelle. L'AQIS est heureuse de pouvoir représenter les personnes ayant une déficience intellectuelle et voir leurs besoins pris en compte dans une grande ville comme Montréal.

Règlement sur le programme Objectif emploi

L'AQIS a tenu à réagir à la création du Programme Objectif emploi par le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Ce programme, qui vise à encourager les demandeurs des programmes d'aide sociale et de solidarité sociale à se trouver un emploi ou une formation professionnelle, pourrait être pénalisant pour les personnes ayant une déficience intellectuelle légère.

En effet, il est prévu au programme que si les personnes ne respectent pas leurs engagements, celles-ci peuvent voir leur prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale amputée d'un montant pouvant atteindre plusieurs centaines de dollars.

Si de façon générale, proposer des mesures d'intégration au marché du travail ou de formation semble une bonne façon de favoriser l'inclusion économique, il est important de ne pas pénaliser des personnes ayant des limitations fonctionnelles n'ayant pas forcément été diagnostiquées ou n'ayant pas été reconnues comme étant assez importantes pour être des contraintes majeures.

L'AQIS a produit un avis disponible à l'adresse suivante : <https://goo.gl/Ct6wys>

Recherche-action

L'AQIS a également été active dans le domaine de la recherche-action

En 2017, l'AQIS a rejoint un projet de recherche-action piloté par l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS). Le projet vise à documenter les questions entourant l'accès à la justice des personnes ayant des limitations fonctionnelles, des personnes immigrantes ou des Premières nations. À terme, l'IRIS devrait produire du matériel destiné aux personnels du milieu judiciaire et juridique afin de mieux comprendre les réalités des personnes ayant des limitations fonctionnelles et mieux respecter leurs droits. Le projet s'étale sur trois ans, jusqu'en 2020.

Enfin, l'AQIS a lancé une réflexion concernant le vote des personnes ayant une déficience intellectuelle. Après avoir interpellé le directeur général des élections du Québec afin de lui demander de produire du matériel plus accessible aux personnes ayant une déficience intellectuelle, l'AQIS a joint ses efforts à ceux de la Fédération des Mouvements Personne d'Abord du Québec afin de mieux informer les personnes et les familles de leurs droits.

Augmentation des loyers en ressources

Alors que les personnes prestataires des programmes d'aide sociale ou de solidarité sociale recevaient une augmentation de leurs prestations en février 2018 et suite à l'adoption d'un nouveau plan de lutte à la pauvreté, les personnes hébergées et étant prestataires de ces programmes ont vu leurs prestations stagner.

En effet, la loi prévoit que les personnes hébergées et étant prestataires des programmes d'aide sociale ou de solidarité sociale ne peuvent garder dans leur poches que 215 \$ par mois. Cette situation injuste a été l'occasion de souligner que cette mesure doit changer.

L'AQIS a ainsi été en contact avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi qu'avec le ministère de la Santé et des Services sociaux afin de faire changer cette disposition dans la loi.

L'AQIS, accompagnée d'autres partenaires nationaux, est fière de dire que des changements devraient avoir lieu dès que le règlement accompagnant le projet de loi 173 sera adopté, et que les personnes devraient pouvoir conserver des montants plus élevés très bientôt!

Walmart met fin aux plateaux de travail - L'AQIS prend la balle au bond dans les tribunes médiatiques

Le congédiement par Walmart de personnes ayant une déficience intellectuelle participant à des plateaux de travail au sein de l'entreprise a fait grand bruit fin mars. Pour l'AQIS, cette situation malheureuse a été l'occasion de rappeler que l'intégration économique passe avant tout par une intégration au travail, dans des conditions respectueuses des capacités et des droits des personnes.



Cette situation a permis de rappeler que si les activités réalisées sur des plateaux de travail peuvent être des formes d'inclusion sociale positives, elles ne sont pas à proprement parler des emplois rémunérés. En effet, les personnes qui y participent ne sont pas payées et ne sont pas considérées comme étant des employés. Elles n'ont donc pas les mêmes droits ni les mêmes protections que des employés « réguliers ». Pourtant, pour l'AQIS, il est d'avis qu'une grande majorité des personnes qui ont une déficience intellectuelle ont les capacités d'occuper un emploi rémunéré dans un ensemble de milieux de travail, dont ceux offerts par Walmart.

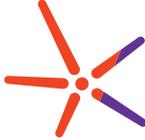
L'AQIS a participé à bons nombres d'entrevues afin de promouvoir les solutions d'embauche positives comme il en est question avec le programme pan-canadien *Prêts, disponibles et capables*.

Une revue de presse est disponible pour consultation dans l'Ébrouiteur express (infolettre) du moi d'avril.

En vrac

- Remise de deux bourses en partenariat avec le Consortium national de recherche sur l'intégration sociale (CNRIS)
 - › Bourse Gisèle Fortier d'une somme de 5 000 \$
 - › Bourse Jean-Marie Bouchard d'une somme de 5 000 \$
- Création d'une formation en ligne sur le processus d'adaptation à l'annonce d'un diagnostic d'un enfant vivant avec une déficience intellectuelle
- Mise en ligne du *Guide Portage de la naissance à six ans* : <http://www.portagequebec.org>
- La direction conviée par la Fondation du Grand Montréal à la présentation du rapport *Signes Vitaux 2017*
- L'AQIS siège au Comité stratégique du Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle (CRADI)
- L'AQIS participe au Forum national sur la maltraitance matérielle et financière envers les personnes âgées
- L'AQIS réagit à la campagne de la Fédération autonome de l'enseignement (FAE) sur la composition des classes visant à identifier nominalement les élèves ayant des difficultés d'apprentissage
- L'AQIS a apporté son soutien à la campagne *Aimer Sainte-Justine* visant à s'assurer que le centre hospitalier regagne un conseil d'administration séparé de celui du CHUM
- Participation à une « Journée de réflexion sur le revenu minimum garanti »
- Participation aux activités du Regroupement québécois de l'Action communautaire autonome (RQ-ACA) dont l'AQIS est membre
- Soutien et participation au lancement du projet de recherche Parents ayant une déficience intellectuelle
- Participation au comité Législation, Politique et Services (LPS) du Réseau d'Action des femmes Handicapées Canada (RAFH Canada)
- Soutien au groupe qui a milité avec succès pour la libération d'un jeune homme ayant une déficience intellectuelle qui a été injustement détenu pendant deux ans
- Politiques publiques et projets de loi :
 - › Évaluation de la Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées
 - › Projet de loi 130 : « Loi modifiant certaines dispositions relatives à l'organisation clinique et à la gestion des établissements de santé et de services sociaux ». Le projet de loi (adopté) visait à réduire l'indépendance des commissaires locaux aux plaintes. L'AQIS s'y est vivement opposé
 - › Projet de loi 115 : « Loi visant à lutter contre la maltraitance envers les aînés et toute autre personne majeure en situation de vulnérabilité ». L'AQIS a souligné que si la loi était censée protéger toutes les personnes majeures en situation de vulnérabilité, rien n'était prévu de façon concrète pour toutes les personnes n'étant pas considérées comme des aînés. L'AQIS a ainsi interpellé les députés afin de demander une meilleure prise en compte des personnes handicapées. Le tout est resté lettre morte, même si la loi est sensée protéger toutes les personnes majeures en situation de vulnérabilité
- Participation à des consultations gouvernementales :
 - › Carte d'accompagnement en loisir, culture et tourisme
 - › Politique de mobilité durable du gouvernement du Québec
 - › Travaux de modernisation des standards sur l'accessibilité du web du gouvernement du Québec
 - › Participation aux travaux du chantier résidentiel du ministère de la Santé et des Services sociaux, visant à revoir les types de ressources d'hébergement du réseau de la santé et des services sociaux
 - › Rencontre avec l'équipe de la Protectrice du citoyen afin d'aborder les enjeux en déficience intellectuelle

Mobilisation



J'APPUIE LADI.CA

CAMPAGNE POUR LA
DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

Mise sur pied d'un Comité de mobilisation en déficience intellectuelle et démarches réalisées à ce jour :



- Campagne de lettres pour demander aux députés d'étudier la pétition concernant les besoins en déficience intellectuelle en commission parlementaire
- Mise en place du site web *J'appuie la DI* (www.jappuieladi.ca)
- Création d'une infolettre *J'appuie la DI*
- Création d'une page Facebook *J'appuie la DI* (Facebook.com/jappuieladi)
- Production d'infographie sur les budgets en déficience intellectuelle
- Invitation aux associations à participer aux rencontres d'informations de leur CISSS et CIUSSS
- Campagne de lettres de Noël envoyées aux décideurs publics
- Collaboration avec les partis à l'Assemblée nationale concernant l'étude des crédits du budget du Québec 17-18
- Travail de concertation avec les partis politiques afin de leur présenter les besoins en déficience intellectuelle et nos attentes pour les élections :
 - › M. Dave Turcotte, député de Saint-Jean, Parti Québécois
 - › M. Jean-François Lisée, député de Rosemont, chef du Parti Québécois
- Dépôt de la pétition *J'appuie la DI* à l'Assemblée nationale, en collaboration avec le Regroupement pour la Trisomie 21, l'Association pour l'intégration sociale (Région de Québec), Parents pour la déficience intellectuelle ainsi que d'autres associations membres et partenaires

Mobilisation

- › M. François Paradis, député de Lévis, Coalition avenir Québec
- › Mme Manon Massé, députée de Sainte-Marie-Saint-Jacques, Québec Solidaire
- › M. Lionel Carmant, médecin au centre hospitalier universitaire Sainte-Justine, candidat pour la Coalition avenir Québec
- › Mme Isabelle Chabot, attachée politique de la ministre Charlebois



- Participation de l'AQIS à la mobilisation *Engagez-vous pour le communautaire* ayant eu lieu à Québec devant le Parlement
- Participation de l'AQIS à la mobilisation du Mouvement PHAS (Personnes handicapées pour l'accès aux services)



Prêts, disponibles et capables (PDC)



Bilan de la Phase 1 de PDC, du 1^{er} octobre 2014 au 31 janvier 2017

En collaboration avec le Centre Gold, *Prêts, disponibles et capables* a contacté 521 employeurs. De ce nombre, 146 se sont engagés à embaucher et 128 emplois ont été comblés par PDC et ses partenaires des services spécialisés de main d'oeuvre dans une soixantaine d'entreprises. Les secteurs d'activité ayant embauché en ordre d'importance sont les secteurs du commerce au détail, de l'alimentation, du transport, des arts et des manufactures.

Prêts, disponibles et capables est une initiative possible grâce au partenariat développé avec 19 organisations principalement membre du *Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées* (ROSEPH).

Nouveaux employeurs PDC

22 nouveaux employeurs ont embauché du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018. Parmi ceux-ci, on retrouve :

La Crostina, Gate Gourmet, Dans un Jardin, COSTCO Ste-Foy, COSTCO de Boucherville, Air Canada, Nourcy Traiteur, Tim Hortons, Savoir Fleurs, Ultramar et la Brasserie Harricana.

Un sondage très satisfaisant

Parmi les employeurs qui ont répondu au sondage administré par le Centre for Inclusion and Citizenship de l'Université de la Colombie-Britannique en mai 2017 :

- 88,5 % indiquent que les personnes embauchées dans le cadre de PDC sont aussi bonnes ou meilleures que la moyenne, pour contribuer à la marge de profit de leur entreprise.
- 80,3 % des entreprises ont embauché au moins une personne ayant une déficience intellectuelle.
- D'après une mesure cumulative qui comptabilise les réponses données pour plusieurs facteurs, 94,9 % des employeurs qui ont répondu au sondage estiment que les employés ayant une déficience intellectuelle ou un TSA embauchés par l'intermédiaire de PDC sont généralement du même niveau que l'employé moyen, voire meilleurs.
- Globalement, environ les deux tiers (63,7 %) des employeurs déclarent vouloir « assurément » ou « probablement » essayer d'embaucher plus de personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA au cours des 12 prochains mois. La plupart des employeurs qui n'envisagent pas d'en embaucher invoquent des raisons budgétaires ou le fait que leur entreprise n'a pas besoin de plus d'employés.
- Globalement, 92,4 % des répondants indiquent que l'expérience de leur entreprise avec PDC est excellente ou bonne.

Formations en ligne

Un membre de l'équipe a participé à la réalisation du montage des capsules de formation en ligne offerte gratuitement sur le site de *Prêts, disponibles et capables*. Accessible aux employeurs potentiels, cette formation contribue à sensibiliser les équipes de travail à l'embauche inclusive.

Événement annuel de réseautage PDC

Le programme *Prêts, disponibles et capables* tenait, pour sa deuxième édition, un déjeuner-causerie à l'Espace Desjardins de Montréal, le 17 mai. Cet événement a permis aux employeurs présents, un partage d'expériences sur l'embauche des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme au sein d'une communauté d'intérêt.

À cet effet, la trentaine de gestionnaires et d'employeurs présents pour l'activité ont été amenés à réfléchir collectivement aux pratiques qui pourraient favoriser davantage l'inclusion de ces personnes en milieux de travail. En sous-groupes, les participants ont discuté des enjeux de sensibilisation, recrutement, encadrement, formation, intégration et rétention des employés au sein de leur entreprise.



Comité consultatif - Personnes handicapées

Le Comité consultatif - Personnes handicapées a été constitué en avril 2017 afin d'effectuer des analyses sur les problématiques d'intégration et de maintien en emploi de cette clientèle spécifique. Les comités consultatifs ont pour mission notamment d'émettre des avis au ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et à la Commission des partenaires du marché du travail sur les stratégies d'intervention qui devraient être privilégiées.

Les comités consultatifs regroupent des représentants d'organismes engagés auprès de leur clientèle spécifique et d'autres partenaires, tels des représentants patronaux et syndicaux. PDC y est représenté

par Amélie Duranleau en tant que membre de services de développement de l'employabilité et de soutien à l'intégration en emploi.

Stratégie nationale de l'emploi des personnes handicapées

PDC et l'AQIS ont contribué aux travaux de consultation portant sur la Stratégie nationale de l'emploi des personnes handicapées.



L'accommodement d'une personne en situation de handicap dans une entreprise, un changement qui profite... à tous!

Chapeauté par le Centre de recherche pour l'inclusion scolaire et professionnelle des étudiants en situation de handicap (CRISPESH), PDC participe au groupe de travail pour le projet *L'accommodement d'une personne en situation de handicap dans une entreprise, un changement qui profite... à tous!*

Ce projet consiste en la conception et la production de capsules vidéo de sensibilisation aux impacts positifs que peut avoir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans un milieu de travail. Plus particulièrement, le message sera axé sur les bénéfices que peut entraîner un accommodement pour les personnes en situation de handicap, mais aussi pour les employés et pour l'organisation.

Les accompagnateurs-instructeurs en emploi sont prêts, disponibles et capables!

L'accompagnement en milieu de travail est l'une des nombreuses mesures potentielles d'accommodement. Selon l'environnement de travail et les besoins spécifiques de l'employé, la présence d'un accompagnateur-instructeur en emploi peut s'avérer nécessaire pour l'intégration et le maintien en emploi.

Prêts, disponibles et capables a élaboré un modèle de soutien à l'emploi par des accompagnateurs-instructeurs en emploi pour des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme. Le Modèle, visant à permettre à plus de personne d'intégrer le marché du travail régulier, a été élaboré – en concertation avec les Services externes de main d'œuvre – et le recrutement des accompagnateurs-instructeurs en emploi, au cours de l'été 2017.

Les personnes retenues ont assisté à une journée d'orientation qui s'est déroulée à la mi-septembre. Une première cohorte de six personnes a été présentée aux organismes et certaines ont réalisé des missions d'accompagnement.

L'accompagnateur-instructeur en emploi fournit des mesures de soutien personnalisées et flexibles à une personne qui a été embauchée pour un travail spécifique. Il encourage les liens avec l'employeur et les collègues de travail et s'assure que les mesures d'adaptation nécessaires soient bien mises en place afin que l'employé tende vers une complète autonomie dans son travail.

L'intensité et la durée de l'accompagnement seront établies en fonction du besoin de la personne accompagnée et la planification ainsi que la réalisation des interventions en milieu de travail se feront en étroite collaboration avec le conseiller en emploi responsable de l'intégration et du maintien en emploi de cette personne.

Une prolongation jusqu'au 30 juin 2018

En janvier 2018, le gouvernement fédéral a prolongé l'initiative *Prêts, disponibles et capables* jusqu'à la fin juin 2018. Durant cette période de prolongation, *PDC* présentera une proposition officielle pour un autre projet de 3 ans. Celui-ci permettrait, le cas échéant, de passer à la Phase 2 du projet dès le début de juillet 2018 pour une durée de 30 mois.

LA PRESSE+ ACTUALITÉS

INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES

QUAND TOUT LE MONDE GAGNE | LES « PETITS ROIS » DE LOTO-QUÉBEC | UN CHÂTEAU « PLUS HUMAIN » | DES QUESTIONS POUR WALMART | DES EMPLOYÉS A PART ENTIÈRE

QU'EST-CE QUE PRÊTS, DISPONIBLES ET CAPABLES ?

Un programme qui vise à faciliter l'intégration et l'accès à de « vrais » emplois (à des gens qui vivent davantage avec une déficience intellectuelle légère) avec une rémunération équivalente. Les services de ressources humaines, les patrons et propriétaires d'entreprise sont ainsi interpellés. Financée par le gouvernement fédéral, cette initiative comporte des aspects de formation et d'évaluation de postes.

« Nous sensibilisons la grande entreprise pour des embauches à grande échelle, pour que lorsqu'il y a un besoin, on puisse référer des candidats, explique Amélie Duranleau, coordonnatrice provinciale du programme. À la base, il y a une grande méconnaissance des employeurs face à un bassin de talents à considérer. On fait une démarche un à un auprès des entreprises. L'idée est de travailler à partir de besoins réels. D'adapter les postes et les mécanismes d'embauche. On travaille avec les gestionnaires pour rendre les processus plus flexibles notamment. »

Amélie Duranleau, coordonnatrice provinciale du programme Prêts, disponibles et capables

L'AQIS en FORMATION

Avec l'intention de toujours mieux répondre aux besoins des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, l'AQIS a participé aux formations suivantes :

- Formation *Développer l'autodétermination des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme*
- Formation sur l'accueil des personnes vivant avec une déficience intellectuelle
- Formation en philanthropie
- Participation à l'*École d'été citoyenneté et handicap*, Université du Québec à Montréal
- Participation à la journée de recherche et de présentations scientifiques de la Chaire de recherche en déficience intellectuelle et troubles du comportement, Université du Québec à Montréal
- Participation au Policy forum des *Institutes for research and development on inclusion and society* (IRIS) portant sur le droit à l'autodétermination juridique des personnes ayant des limitations fonctionnelles (Ottawa, ON)
- Conférence sur le curateur public
- Différents cours universitaires suivis par les employés

Liste des membres de l'AQIS 2017-2018

MEMBRES ASSOCIÉS

Région 1 | Bas-Saint-Laurent

Association de la déficience intellectuelle
(région de Rimouski)

Région 2 | Saguenay- Lac-Saint-Jean

Association Jeannoise pour l'intégration sociale inc.

Association pour la promotion des droits des
personnes handicapées de Jonquière

Association pour le développement de la personne
handicapée intellectuelle du Saguenay

Groupe Espoir Dolbeau-Mistassini inc.

Région 3 | Capitale-Nationale

Association ALTI

Association des personnes handicapées
du comté de Portneuf

Association pour l'intégration sociale
(région de Québec)

Regroupement pour l'intégration sociale
de Charlevoix

Région 4 | Mauricie

Association des parents d'enfants handicapés inc.

Association pour la déficience intellectuelle et du
trouble du spectre de l'autisme Centre-Mauricie /
Mékinac

Regroupement d'organisme en DI/TSA
de la Mauricie

Région 5 | Estrie

Association de Sherbrooke pour la déficience
intellectuelle inc.

Association du syndrome de Down de l'Estrie

Région 6 | Montréal

Association de Montréal pour la déficience
intellectuelle

Parents pour la déficience intellectuelle

Corporation l'Espoir

L'Appart à moi

Les Compagnons de Montréal

Regroupement de parents de personne ayant
une déficience intellectuelle de Montréal

Regroupement pour la Trisomie 21

WIAIH

Région 7 | Outaouais

Association pour l'intégration communautaire
de l'Outaouais

Région 8 | Abitibi-Témiscamingue

Association des parents d'enfants handicapés
du Témiscamingue

Association pour l'intégration sociale
(Rouyn-Noranda) inc.

Corporation de la maison de répit-dépannage
« La Chrysalide »

L'Aile Brisée

Région 9 | Côte-Nord

L'Espoir de Shelna

Module d'épanouissement à la vie de Sept-îles

Région 11 | Gaspésie-Îles-de-la- Madeleine

Association la Croisée

Centre pour personnes handicapées
« La Joie de Vivre » inc.

Région 12 | Chaudière-Appalaches

Association pour l'intégration sociale
région Beauce-Sartigan

Association Renaissance des Appalaches

Association Horizon Soleil

Nouvel Essor

Région 13 | Laval

L'Association lavalloise pour la déficience
intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme
(ALEDIA)

Région 14 | Lanaudière

Association de parents d'enfant trisomique-21
Lanaudière

Entraide pour la déficience intellectuelle
du Joliette Métropolitain

La Rose Bleue, Association des personnes
handicapées des Moulins

Les amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord

Défi-Intégration-Développement-
Accompagnement (DIDA)

Région 15 | Laurentides

Association des parents d'enfants handicapés
des Hautes-Laurentides

Association des personnes handicapées
intellectuelles des Laurentides

La Libellule, pour les personnes vivant avec
une déficience intellectuelle et leurs proches

Regroupement Le Prisme (Regroupement
des personnes handicapées de la région
de Mont-Laurier)

Région 16 | Montérégie

Action Intégration en Déficience Intellectuelle

Association de Granby pour la déficience
intellectuelle

Association de la déficience intellectuelle
de la région de Sorel

Association de la Vallée du Richelieu
pour la déficience intellectuelle inc.

Association de parents de l'enfance en difficulté
de la Rive-Sud, Montréal Ltée

Association de parents de personnes handicapées
de Brome-Missisquoi

Association des personnes ayant une déficience
intellectuelle du Suroît

Association locale des personnes handicapées
de Chambly et la région

Région 17 | Centre-du-Québec

Association des parents d'enfants handicapés
de Drummond

Association des personnes déficientes
intellectuelles Bécancour-Nicolet-Yamaska

Association des personnes handicapées
de la MRC de Bécancour

Association pour l'intégration sociale
(région Bois-Francs)

MEMBRES AFFILIÉS

Région 1 | Bas-Saint-Laurent

Association des personnes handicapées
du Kamouraska Est inc.

Comité des usagers du CISSS
du Bas-Saint-Laurent

Région 2 | Saguenay- Lac-Saint-Jean

Comité des usagers CRDITED
du Saguenay-Lac Saint-Jean

Région 3 | Capitale-Nationale

Comité des usagers CRDI de Québec

Région 4 | Mauricie

Comité des usagers CRDITED de la Mauricie
et du Centre-du-Québec

« La Source » Association des personnes
handicapées du Haut-St-Maurice inc.

Région 6 | Montréal

Association des Arches du Québec

Comité des usagers du CRDITED de Montréal

Fédération des Mouvements de Personne d'Abord
du Québec

Les Jumeleurs / Espace communautaire

Parrainage civique Montréal

Sans Oublier Le Sourire

Rêvanous

Région 7 | Outaouais

Pavillon du Parc - Comité des usagers DI-TSA
du CISSS de l'Outaouais

Région 8 | Abitibi-Témiscamingue

Les Intrépides de Rouyn-Noranda

Région 11 | Gaspésie-Îles-de-la- Madeleine

Association des personnes handicapées des Îles
Comité des usagers du Centre de réadaptation
de la Gaspésie

Région 13 | Laval

Les Ateliers adaptés Stimul'Arts

Région 14 | Lanaudière

Comité des usagers du Centre de réadaptation
La Myriade

Le Pas de Deux

Région 15 | Laurentides

Comité des usagers DITSA-DP du CISSS
des Laurentides

Région 16 | Montérégie

Association des parents et des handicapées
de la Rive-Sud métropolitaine

Comité des usagers CRDI Montérégie Est

Comité des usagers Services de réadaptation
du Sud-Ouest et du Renfort

Région 17 | Centre-du-Québec

Association des personnes handicapées
du Lac-Saint-Pierre

Ontario

Association pour l'intégration sociale d'Ottawa

Conseil d'administration de l'AQIS 2017-2018

Roger Duchesneau, président

Association Renaissance des Appalaches

France Locas, vice-présidente

Associations lavalloise pour la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme (ALEDIA)

Monique Lévesque-Lamontagne, secrétaire

Les amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord

Carole Tavernier, trésorière

La Libellule

Jacqueline Babin, présidente sortante

Association de la déficience intellectuelle (région Rimouski)

Caroline Boucher, administratrice

Association pour la déficience intellectuelle du Centre-Mauricie

Roselyne Chevrette, administratrice

Association pour l'intégration sociale (Région de Québec)

Dominique Gilbert, administratrice

Association de Montréal pour la déficience intellectuelle

Annie Labonté, administratrice

Association pour la promotion des droits des personnes handicapées de Jonquière

Denise Plante, administratrice

Association pour l'intégration sociale (Rouyn-Noranda) inc.

Emmanuelle Richard, administratrice

L'Entraide pour la déficience intellectuelle du Joliette Métropolitain

Stéphane Viau, administrateur

Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais

Membre du personnel de l'AQIS

François Breton

(Fin d'emploi : 5 janvier 2018)
Coordonnateur provincial, Bureau de Québec
Programme *Prêts, disponibles et capables*

Amélie Duranleau

Coordonnatrice provinciale,
Programme *Prêts, disponibles et capables*

Johanne Frenette

(Fin d'emploi : 29 mars 2018)
Technicienne en bureautique

Claudine Gaudreault

Responsable des ressources financières
et matérielles

Germain Gaudreault

Concierge

Anik Larose

Directrice générale

Marielle Leroux

Secrétaire

Susie Navert

Conseillère à la promotion et à la défense
des droits

Samuel Ragot

Agent à la promotion et à la défense des droits

Martine Tremblay

(Fin d'emploi : 10 novembre 2017)
Chargée de projet
Programme *Prêts, disponibles et capables*

Anick Viau

Conseillère aux communications et aux relations
avec les membres

CONTRACTUELS

Hélène Morin

Coordonnatrice pour les journées
Quand je ne veux pas, je dis non!

Gilles Roy

Conseiller à la veille scientifique

Remerciements

L'Association du Québec pour l'intégration sociale remercie chaleureusement ses partenaires financiers :

Le Support - Fondation de la déficience intellectuelle
pour la poursuite de sa mission



Emploi et Développement social Canada
pour les projets *Prêts, disponibles et capables*
et *S'outiller pour agir ensemble*

Canada 

**CAISSE.
D'ÉCONOMIE.
SOLIDAIRE.**

Emploi
Québec 

Monsieur Jean-François Lisée

Député de Rosemont, Parti québécois, Chef de l'opposition officielle,
Porte-parole de l'opposition officielle en matière de développement durable

Madame Lucie Charlebois

Députée de Soulanges, Parti libéral du Québec, Ministre déléguée
à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse, à la Santé publique
et aux Saines habitudes de vie, Ministre responsable de la région
de la Montérégie